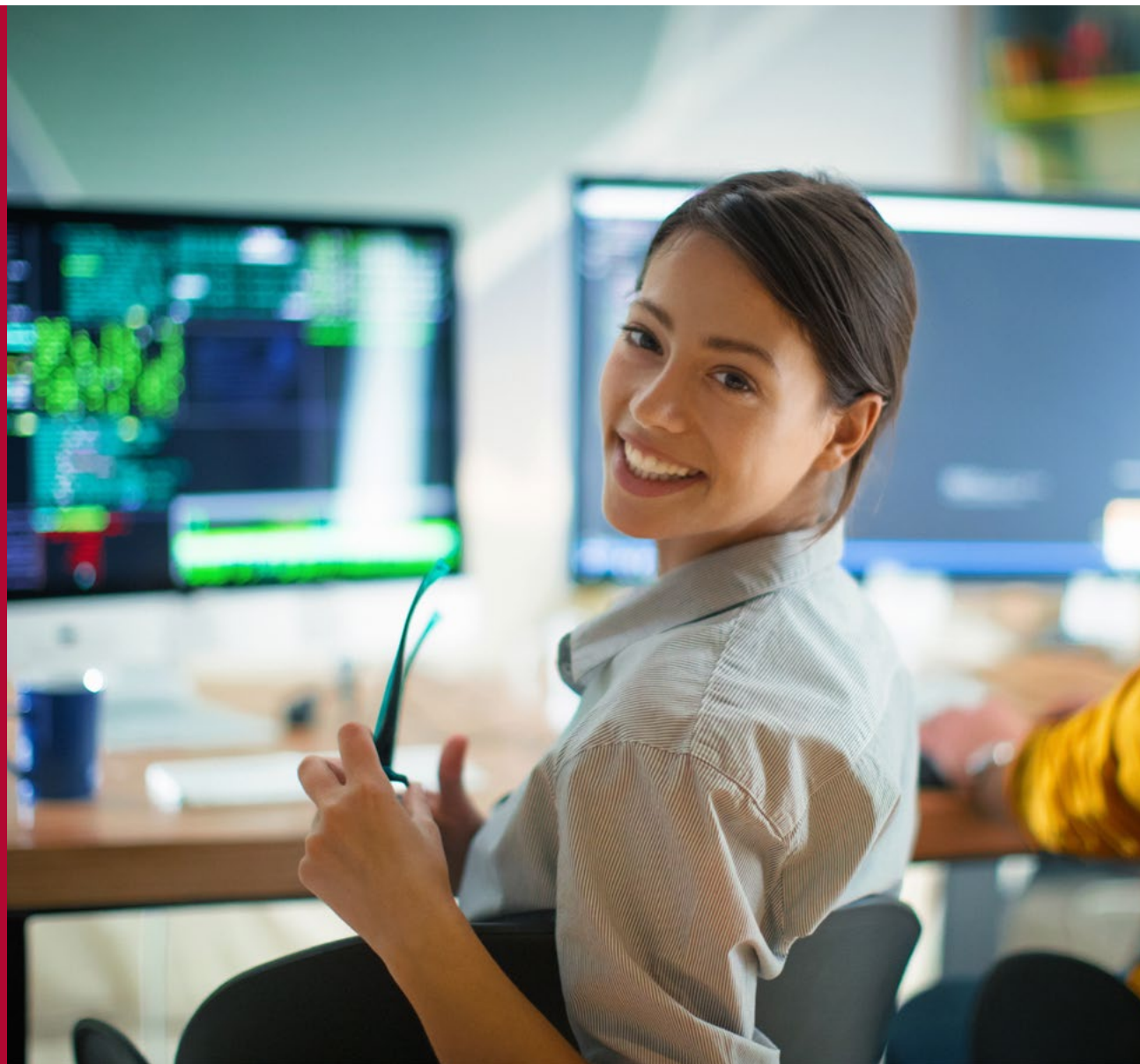


ÅRS- OCH HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2021



SYLOG

Inledning	02
Några ord från vd	03
Vårt erbjudande	04
Affärsmodell	05
Vår historia	06
Organisation	07
Vägen från skolan till Sylog	08
Nya etableringar	09
Meet our people	10
Kunder	13
Branscher	14
Sylog i samhällsdebatten	16
Hållbarhetsarbete	17
Styrelse och ledning	26
Årsredovisning	27
Revisionsberättelse	44

Sylog erbjuder konsulter inom systemutveckling, teknik och it. Vi hjälper våra uppdragsgivare med digitalisering och produktutveckling samt deltar i utvecklingen av tjänster och produkter som förändrar och förbättrar tillvaron för människor över hela världen.

Vårt mål är att vara våra kunders självklara val av samarbetspartner och den bästa arbetsgivaren för konsulter inom dessa områden. Vi har verksamhet i Stockholm, Uppsala, Linköping, Göteborg och Lund.

Sedan 2007 är Data Respons den största ägaren i Sylog. Data Respons ägs sedan 2020 av AKKA Technologies som är noterade på den belgiska börsen. AKKA Technologies finns representerade i över 30 länder.



726 MSEK
OMSÄTTNING

78,7

MSEK EBITDA



540
KONSULTER
I UPPDRAG

MER ÄN

90

OLIKA
UPPDRAGSGIVARE



10,8%
EBITDA MARGINAL



2021 – FORTSATT STARK UTVECKLING TROTS PANDEMIN

Även om året på många sätt har inneburit fortsatt stora utmaningar ser jag hur vi som organisation också blivit effektivare i kombinationen av distansarbete och fysisk närvaro. Omställningen har gett positiva effekter för vårt miljöarbete. Mängden tjänsteresor och pendlingsresor har minskat kraftigt. Merparten av våra konferenser, utbildningar och föreläsningar har genomförts digitalt. I skrivande stund finns utsikten att restriktionerna kommer att släppa inom kort, men det är min bestämda tro att andelen digitala möten kommer vara hög även efter pandemin.

Vårt hållbarhetsarbete på Sylog har sedan starten haft ett långsiktigt och ansvarfullt perspektiv. Det gäller både i relation till våra kunder och egna anställda och som samhällsmedborgare. Hållbarhetsarbetet är därför en central del av vår verksamhet.

Vi ser en fortsatt stark marknad med god efterfrågan av våra tjänster och planerar för fortsatt tillväxt. Under hösten 2021 öppnade vi kontor i Uppsala respektive Lund. Uppsala bedrivs som en resultatenhet inom Sylog Sverige och verksamheten i Lund bedrivs i det nya dotterbolaget Sylog Syd. Vi har ledare på plats för bägge kontoren och har pågående rekryteringsaktiviteter av konsulter.

Tillgången på arbetskraft och oförutsedda händelser i världsekonomin och miljön är de största riskfaktorerna som kan komma att påverka våra kunders investeringsmöjligheter. I denna årsredovisning presenterar vi inte bara siffror, utan även en presentation av några av våra olika verksamheter inom Sylog-koncernen. Ni får här möta medarbetare som ger en liten inblick i deras arbete och vad som driver dem och vi ger återblickar på vad som skett i och runt Sylog under året. Vi presenterar också några aktuella frågor som Sylog varit med och drivit.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare, samarbetspartners och kunder för ett starkt men återigen väldigt annorlunda 2021. Det är ett privilegium att få leda en organisation med så fantastiska medarbetare och spännande kunder.

Stockholm, juni 2022

Johan Jacobsson
Koncernchef och vd, Sylog Sverige



Vi arbetar i hela kedjan från ledning och planering till genomförande och kvalitetssäkring. Vi arbetar med världsledande kunder inom bland annat telekom, fordon, säkerhet, spel och media.

Genom spetskompetens inom produkt- och systemutveckling, digitalisering och automatisering hjälper vi våra uppdragsgivare att bibehålla, utveckla eller förstärka sina positioner.

Leveransen sker antingen i form av rena konsultuppdrag som utförs på våra kontor eller på plats hos våra kunder. Allt oftare sker vår leverans i form av hela team som tar ansvar för hela eller delar av ett projekt. Vi vet att många av våra uppdragsgivare uppskattar att vi har möjlighet att erbjuda kombinationen av nyexaminerade ingenjörer och seniora specialister inom en mängd olika områden. Utöver detta har Sylog ett väletablerat partnersättnätverk med konsulter inom en mängd olika områden som förstärker och kompletterar vårt erbjudande.

ROLLER I SYLOGS ERBJUDANDE

Ledare

Projektledare, agila coacher, product owners och scrum masters. Vi är vana att leda såväl internationella projekt med hundratals medlemmar som tekniska projekt inom utveckling, integration och förvaltning.

Genom att vara mentorer och coacher kan vi efter ett projekts avslut vara ett stöd för våra kunders framtida utveckling. Vi är vana att delta i förändringsarbete och vid införande av nya arbetssätt.

Specialister inom systemutveckling

Utvecklingen går snabbt och det dyker ständigt upp nya plattformar och ny teknologi. Det kommer ny elektronik, nya komponenter där det krävs drivrutiner och nya sätt att kommunicera.

Vårt ansvar är att alltid hålla oss uppdaterade. Vi arbetar med alla faser i ett utvecklingsprojekt, från förstudier, teknologi- och arkitekturval till design och programmering. Vi arbetar med inbyggda system eller olika former av it-lösningar.

Det kan handla om utveckling av plattformar för radiobasstationer, medicinsk utrustning, lastbilar, tåg eller industri-teknik. Det kan också vara internet-baserade tjänster och stödsystem hos teleoperatörer, banker, försäkringsbolag, spelbolag och myndigheter.

Våra konsulter är ofta delaktiga i projekt som ställer höga krav på säkerhet, prestanda, datavolymer och stabilitet. Sylogs konsulter har förståelse för helheten och djupa kunskaper inom teknik, integration, säkerhet och test.

Test och kvalitetssäkring

Med några av Sveriges mest erfarna konsulter inom test och kvalitetssäkring hjälper vi dig med test, testledning och processförbättringar.

En telefonväxel, en internetbank eller programvaran i ett flygplan eller bil. Allt måste fungera innan de kan lanseras. Att testa och kvalitetssäkra är en viktig del i processen. Nya system är alltid dyra att utveckla men de blir ännu dyrare om det inte fungerar. Sylogs konsulter hjälper till att planera och genomföra tester, från start till mål. Från web och telekom till produkter inom medicinsk forskning. Vi kan även stötta med kompetens inom verifiering och validering för att säkerställa att en produkt eller ett it-system klarar en certifiering.

Vi är vana att agera mentorer och coacher för att stötta våra kunder i deras kvalitetsarbete. Vi arbetar ofta med projekt inom testautomatisering, där syftet ofta är att automatisera bort manuellt arbete.

Cloudtjänster

Vi är helt oberoende till de leverantörer som finns och arbetar i uppdrag som innefattar allt från arkitektur och design till integration och drift av storskaliga och prestandakrävande lösningar i en mängd olika branscher, huvudsakligen med plattformarna Azure (Microsoft), AWS (Amazon) och GCP (Google).

UX/UI

Vi hjälper er hela vägen från förstudie till uppföljning och vidareutveckling av helhetskoncept för digitala upplevelser (webb, app, system/tjänst).

Genom att jobba agilt och med kontinuerliga avstämningar med slutanvändarna (prototyper, användartest och undersökningar) säkrar vi upplevelsen blir rätt designad och får ett väl fungerande användargränssnitt.

System Engineering

Våra konsulter inom system engineering arbetar företrädesvis i branschen som försvar, fordon, transport och telekom med kravnedbrytning, systemering och specificering i enlighet med ISO 15288.

Integrated Logistics Support (ILS)

ramverk för underhåll av system till lägsta möjliga livscykelkostnad. Vi arbetar med alla delar inom ILS, från ledning av hela processen till framtagning av dokument och beredningar.

Exempel på leveranser och områden:

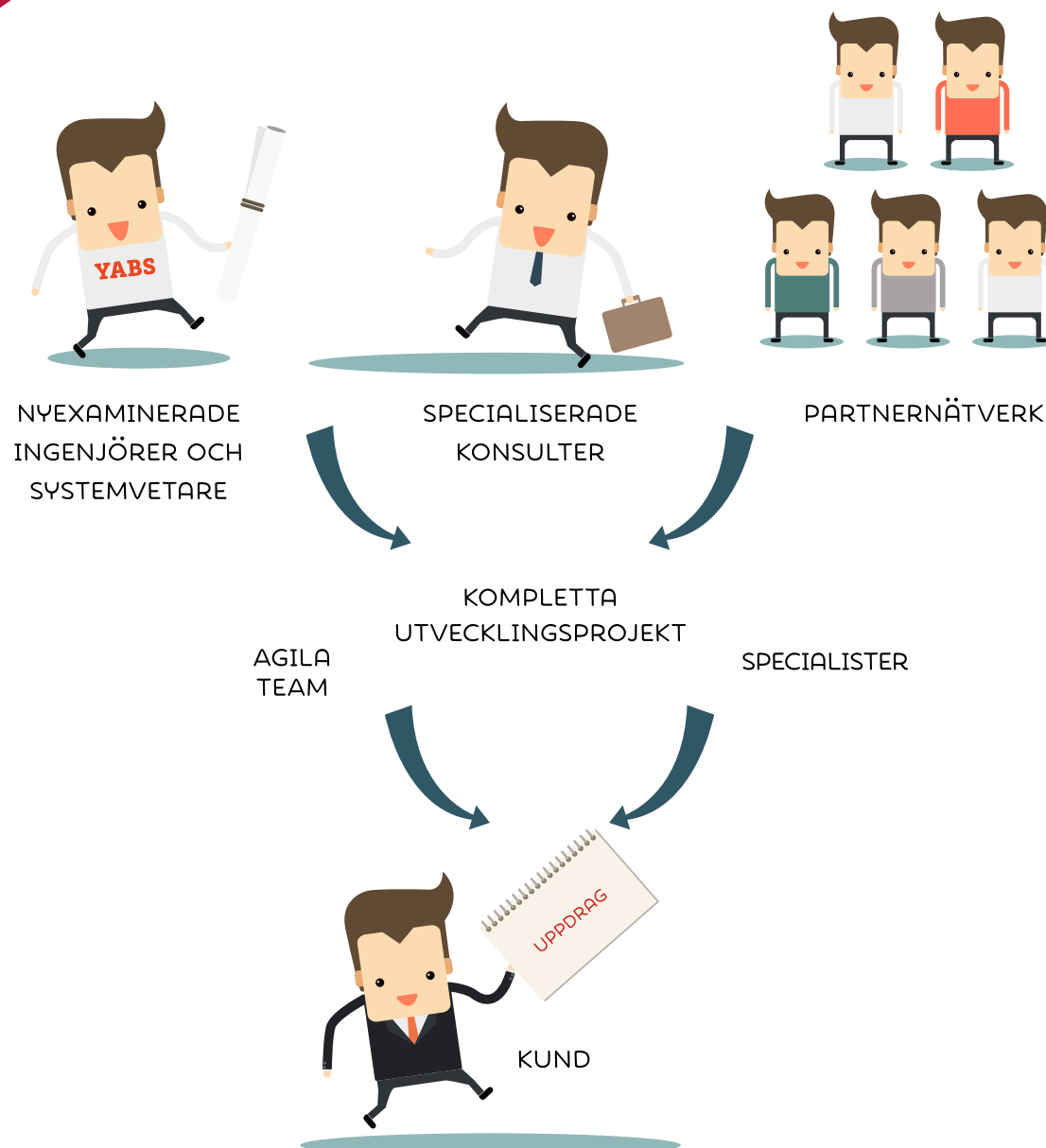
- Underhållsberedning
- Reservdelsberedning
- Teknisk order Underhållsföreskrift (TO UF)
- Materielvårdsscheman
- Utbildningsplaner

Systemsäkerhet

Ramverk för att minimera risker och skapa system som är säkra för användaren.

Exempel på leveranser:

- Systemsäkerhetsplan (SSPP)
- Säkerhetskravsanalys (SRCA)
- Preliminärt säkerhetsutlåtande (SCA)
- Systemsäkerhetsdeklaration (SSD)



Konsultuppdrag – specialister, kompetensförstärkning och rådgivning

Vi kombinerar våra specialiserade konsulter inom Sylog med unga ingenjörer från YABS och vårt partnersnätverk Profinder för att säkerställa att våra uppdragsgivare alltid får den bäst lämpade konsulten och det starkaste teamet.

Åtaganden eller kompletta team

Vi fokuserar på vad du som kund vill ha genomfört och tar fullt ansvar för bemanning, planering, uppföljning, rapportering, lokaler och it. Vi levererar kompletta agila team och helhetsåtaganden inom utveckling, kvalitetssäkring och förvaltning.

Ofta arbetar vi på plats tillsammans med våra kunder men vi arbetar också från våra egna kontor i Stockholm, Linköping och Göteborg. Vi använder oss även av kompetens och resurser från våra systerbolag runt om i Europa och Asien.

HISTORIK

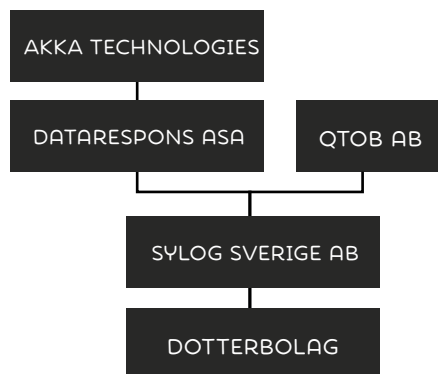
Sylog grundades 2002 av Mats Hedberg och Johan Jacobsson som fortfarande är verksamma i bolaget. Verksamheten har utvecklats från 4 personer (2003) till en koncern med 6 kontor, 8 dotterbolag och över 550 konsulter i uppdrag under 2021.

Illustrationen visar några av bolagets milstolpar.



Sylog Sverige, 556633-7555 är moderbolaget för Sylogs verksamhet. Sylog Sverige ägs till 83% av Data Respons ASA och resterande del av QTOB AB.

I moderbolaget finns centrala funktioner för ekonomi, försäljning, personal och hantering av samarbetspartners. Vidare ingår också Sylog Stockholm där 111 anställda konsulter ingår, fördelat på fem grupper. Utöver Sylog Sverige AB har verksamheten under året bedrivits i åtta dotterbolag. Mer information om respektive bolag finns på sylog.se



Sylog Stockholm

Chef Ylva Lilja (1971)

Sylogs största enhet med konsulter inom samtliga av våra kompetensområden.



iWise AB, 556685-9152

Vd Håkan Jacobsson (1964)

Specialiserade konsulter inom systemutveckling och projektledning.



YABS AB, 556944-6932

Vd Anders Florén (1979)

YABS – Young Aces By Sylog, rekryterar unga och nyexaminerade konsulter inom teknik och it. YABS vision är att attrahera de bästa unga ingenjörerna i Sverige.



Sylog Väst AB, 556976-8640

Vd Therese Hansson-Rosenqvist (1968)

Sylog Väst erbjuder spetskompetens inom systemutveckling, agilt ledarskap, kravhantering och kvalitetssäkring.



Sylog Öst AB, 559017-0014

Vd Fredrik Landberg (1977)

Sylog Öst är den i regionen ledande leverantören av specialiserade konsulttjänster till högteknologiska kunder med stora komplexa projekt inom system- och mjukvaruutveckling.



Sylog Epic AB, 559075-7901

Vd Lars Hansson (1975)

Specialiserade konsulter inom digitalisering, web- och systemutveckling.



Sylog Jasper AB, 559192-6760

Vd Sebastian Stureborg (1973)

Sylog Jasper erbjuder expertis inom digitalisering med särskilt fokus på FrontEnd-utveckling (web och mobila applikationer), Customer Experience (UX och digital design), samt kravhantering och Quality Assurance.



Sylog Systems AB, 559214-6319

Vd Erik Westman (1978)

Sylog Systems har ett särskilt fokus på Sveriges försvarsmyndigheter. Exempel på tjänsteområden är Systems engineering, kravspecifikation och tjänster inom ILS-området.



Sylog Syd AB, 559337-8861

Vd Anders Otterstedt (1983)

Sylog Syd erbjuder hela Sylogs tjänsteportfölj med både anställda och frilansande konsulter inom systemutveckling och digitalisering.

Bolagsstyrning

Arbetet i Sylog Sverige AB leds av vd och följs upp av styrelsen. Sylog Sverige och samtliga dotterbolag följs upp månadsvis och granskas av koncernens revisor. Koncernen har en gemensam uppförandekod.

Att attrahera de bästa och mest kvalificerade konsulterna är något hela it-branschen jobbar med. Sylog har genom YABS – Young Aces by Sylog – skapat en attraktiv modell för att börja karriären som systemutvecklare.

Sylog vill precis som andra it-bolag locka de mest talangfulla medarbetarna. För att erbjuda kunder tjänster av högsta kvalitet gäller det att medarbetarna klarar av det och har den kompetens som krävs. I dotterbolaget YABS har Sylog skapat en ungdomlig atmosfär, där medarbetarna kan förena jobbet med socialt umgänge. Sylog blir som en extra familj eller umgängeskrets, vilket många gånger behövs för unga personer som kanske bytt ort för att börja sitt första jobb på Sylog.

På YABS lägger ledningen ett extra stort fokus på medarbetarutveckling och hjälp att komma in i konsultrollen på ett bra sätt.

Anders Florén är VD för YABS sedan starten för sju år sedan. Han beskriver bolaget som unikt inom it-branschen genom samhörigheten och den speciella atmosfären i bolaget. Han ser även att glappet har ökat på senare år mellan universitetsstudier och de krav som ställs ute i arbetslivet.

» Här får de lära sig att ta egna initiativ och jobba aktivt i team. Efter en tid blir de fullfjädrade konsulter och kan vara ute hos kunderna och själva driva projekt. Genom YABS får de en bra start i yrkeskarriären.

YABS



Anders Florén, VD YABS

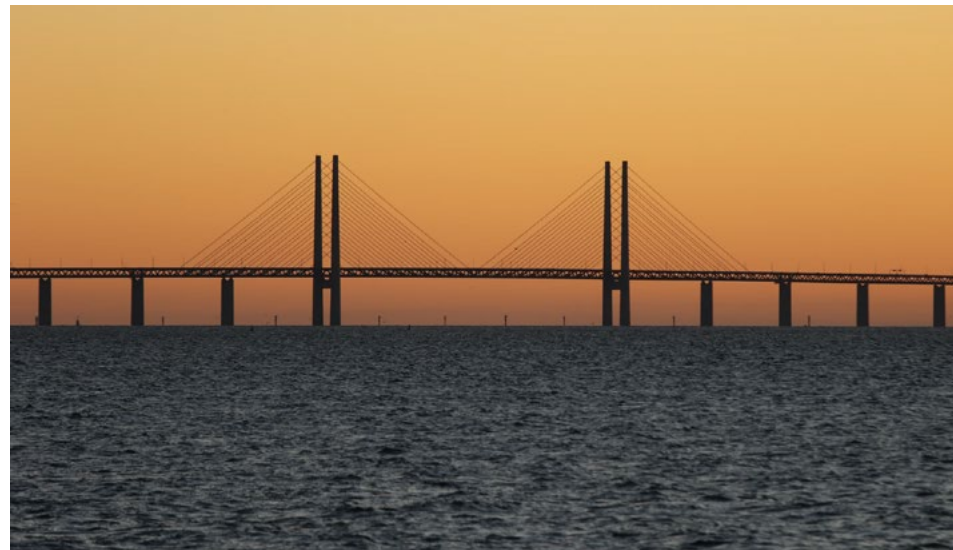
På YABS hemsida (www.yabs.se) finns mer information om hur det är att jobba där, vilka tjänster som erbjuds och tips för dig som studerar.



UPPSALA

Sylog har sedan tidigare både kunder och anställda som är baserade i Uppsala-regionen. Under 2021 beslutade vi oss för att etablera ett lokalt kontor i Uppsala och i oktober 2021 tillträdde Ulf Stom som regionansvarig. Ulf har en mångårig bakgrund inom Sylog, bl.a. som Key Account Manager i Stockholm.

Uppsala är Sveriges fjärde största stad och basen för många ledande företag inom life science, som t.ex. Cytiva, Biotage, Q-med, Thermo Fischer och Fresenius Kabi. Det finns även ett stort antal andra företag inom branscher som datakommunikation, spelutveckling och finansiella tjänster. Utöver en stark företagsmarknad finns också Nordens äldsta Universitet i Uppsala.



SYLOG SYD

Flera av Sylogs största uppdragsgivare har omfattande verksamheter i Södra Sverige. Etableringen av Sylog Syd är bl.a. driven av efterfrågan från just våra största kunder. Bolag som Ericsson, Saab och Alstom har alla stora verksamheter i Malmö, Lund och Hässleholm.

Flera av våra större uppdragsgivare befinner sig i Lund, även närheten till Lunds universitet valde att vi i oktober 2021 etablerade Sylog Syd i Ideon Science Park i Lund. Anders Otterstedt rekryterades som vd och regionchef. Anders har en bakgrund inom konsultbranschen, både som konsult och som ledare.

MÖT NÅGRA AV VÅRA MEDARBETARE PÅ SYLOG OCH YABS

Alicia Forsling, konsultchef på YABS i Stockholm



Alicia Forsling är konsultchefen som gärna nyttjar både sin kreativa och problemlösande ådra. Via en studiekamrat fick hon tips om YABS som efter en tid såg ledarpotentialen och anställde henne som konsultchef. Idag drivs hon av att kunna bistå människor i deras utveckling har numera sällan en tråkig dag på jobbet. Och i en nära framtid kanske hon dyker upp som konsult hemma hos dig – men då som din Bröllopsplanerare.

Alicia, vad gjorde du innan du började på YABS?

Då jobbade jag på ett digitalt marknadsföringsbolag i Uppsala som fullstack-utvecklare. Där utvecklade jag ett internt digitalt verktyg som deras medarbetare använde för att demonstrera hur byrån tänkt lösa en viss kunduppgift. Det kunde exempelvis handla om integration av Google Analytics-data. Innan det pluggade jag Systemvetenskap i Uppsala. En bred utbildning som täcker både programmering, människa- och maskininteraktion och projektledning.

Hur du hamnade på YABS?

Det var via en studiekollega som hade börjat jobba på YABS. Hon berättade om kulturen och det lät som en bra arbetsgivare. Jag sökte och fick jobba som app-utvecklare under ett och ett halvt år med Comhem och Bizniz Tools som kunder. På Comhem fick jag främst jobba med front-end men också utveckla en app för deras servicetekniker.

Hur hamnade du i rollen som konsultchef?

Ja, det var under uppdraget för Comhem/Tele2 som jag upptäckte att ledarskapsrollen var intressant och att variation mellan olika arbetsuppgifter är roligare än att bara koda. Jag fick chansen att byta team och skiftade till en roll där jag fick vara produktägare för två olika system.

Ledarskapsrollen och att se människor växa, snarare än projekt, sporrade mig. Jag är så glad över att YABS såg potentialen i mig trots att jag inte hade så mycket erfarenhet av ledarskap sedan innan.

Vad lockade dig till konsultbranschen från början? Det går nog tillbaka till den breda utbildningen jag gick, som hade variation med alltifrån människa och datainteraktion till ledarskapsfrågor. Men jag var initialt lite skeptisk till konsultbranschen och funderade på om man verkligen kunde ha "best of both worlds", det vill säga att både ha en fungerande gemenskap och samtidigt vara ute hos kund. Men jag blev glatt motbevisad. Man känner VERKLIGEN tillhörigheten, både med medarbetare på YABS och på Sylog, trots att alla jobbar på olika uppdrag hos olika kunder.



Johann Deneux, konsult på Sylog

Johann är född i Strasbourg och kom till Sverige 2001 för att bli doktorand i Uppsala och blev sedan kvar. Avhandlingen berörde främst teori kring simulering av trafiksystem, men också tillämpningar till säkerhetskritiska system som till exempel flyg. Simuleringssystem är ett område han fortfarande fördjupar sig i som utvecklingskonsult på Sylog.

Johann, vad gjorde du innan du kom till Sylog?

Då hade jag varit 20 år som anställd hos Prover Technology och jobbat med utveckling av den plattform och de mjukvaruverktyg som de använder för att ta fram mjukvaran för signalsystem till tåg. Det handlade bland annat om att kunna verifiera att signalsystemen inte hade några fel och ju tidigare man kan hitta buggar desto bättre säkerhet helt enkelt.

Hur hamnade du på Sylog?

Jag blev kontaktad av en rekryterare som berättade om Sylog och fördelarna med att jobba där som konsult. Med 20 år på samma bolag var det kittlande att prova något nytt och konsultverksamhet på Sylog lät spännande. Samtidigt hade jag ju ganska specifika kunskaper med min bakgrund och den typen av uppdrag är det få företag som har. Inte heller hos Sylog fanns de uppdragen, men här fanns möjligheten att prova på olika uppdrag och kunder och det passar perfekt som konsult.

Varför lockade konsultbranschen?

Hos min tidigare arbetsgivare hade jag en bra flexibilitet när det gällde hur jag kunde lösa uppgifterna och välja teknologi. Så jag var först lite rädd att den skulle gå förlorad som konsult och det skulle bli mer styrt. Men det har den inte, så den flexibilitet i att planera arbete och fritid som konsultrollen ger var det som främst lockade.

Hur är Sylog som arbetsplats?

Nu har jag varit här i snart två år, samma tid som pandemin pågått, och det är en fantastisk samling människor på Sylog där alla vill bidra till det sociala livet tillsammans trots begränsningarna som pandemin gett upphov till.

Hur ser en vanlig dag på jobbet ut?

Mitt uppdrag nu är för Ericsson Radio och jag jobbar fyra dagar hemma och en dag hos kunden. Jag jobbar med ett internt utvecklingsverktyg, som de använder för att se till att deras radiosystem fungerar som de ska. En vanlig dag träffar jag en kontaktperson hos Ericsson Radio via teams. När jag jobbar på kontoret blir det mer samverkan via whiteboard med ytterligare en Sylogkonsult som jobbar i teamet.



Muntazar Abdulla, teknisk projektledare på Sylog

Muntazar Abdulla är 35 år och är en driven teknisk projektledare som har ett särskilt intresse för tågbranschen. Av en vän blev han rekommenderad att kontakta Sylog där han redan efter första mötet märkte att det var något speciellt med företaget.

Vad har du gjort innan Sylog?

Först och främst studerade jag till civilingenjör på KTH. En väldigt bred utbildning som öppnar upp många dörrar till olika branscher och yrken. Bredden gör att man som nyexaminerad kan ha svårt att veta åt vilket håll man vill gå. Jag sökte mig därför runt och min första anställning efter min examen var inom solcellsbranschen. Men, jag insåg ganska snabbt att solceller inte var något för mig. Därefter kom jag, lite motvilligt, i kontakt med tågbranschen via ett annat konsultbolag i rollen som Test and Commissioning engineer. Jag blir nämligen lätt åksjuk och tänkte – hur ska jag kunna jobba med drifttestning på ett rullande tåg hela dagarna? Men just det visade sig vara min grej och allt tågåkande har nu botat min åksjuka!

Hur hamnade du på Sylog?

Jag blev rekommenderad av en vän att kontakta Sylog. När jag första gången träffade min konsultchef för en eventuell anställning märkte jag direkt att det var något speciellt med Sylog. Deras varma bemötande gav verkligen avtryck på mig. Det kändes som att ta en fika med en vän där fokuset låg på vad jag vill göra och min personliga utveckling. Jag berättade att det var viktigt för mig att få fortsätta jobba inom tågbranschen. Sylog lyssnade och hittade ett uppdrag till mig direkt på tågföretaget Bombardier (nuv. Alstom).

Vilken roll har du idag?

Jag har alltid arbetet inom tågbranschen på Sylog. Jag brinner för tågbranschen och Sylog har lyssnat på mina önskemål.

Idag arbetar jag i konsultrollen som teknisk projektledare. Tidigare har jag varit testingenjör vilket är två helt olika roller. Som teknisk projektledare leder du ett projekt och ett team. Som testingenjör var jag en del av teamet.

Varför är tågbranschen så intressant?

Det är framtiden! Det jag jobbar med idag lägger grunden för Sveriges utveckling. Inom tågbranschen får man modernisera och utveckla saker samtidigt som det finns en hel del utmaningar. En kombination som jag älskar. Arbetet är alltid stimulerande och man växer som person vilket gör det extra kul. Att få jobba med säkerhet är också en spännande del. Det är verkliga människor som reser på tågen och då måste varje minsta detalj vara säker så inget går fel.

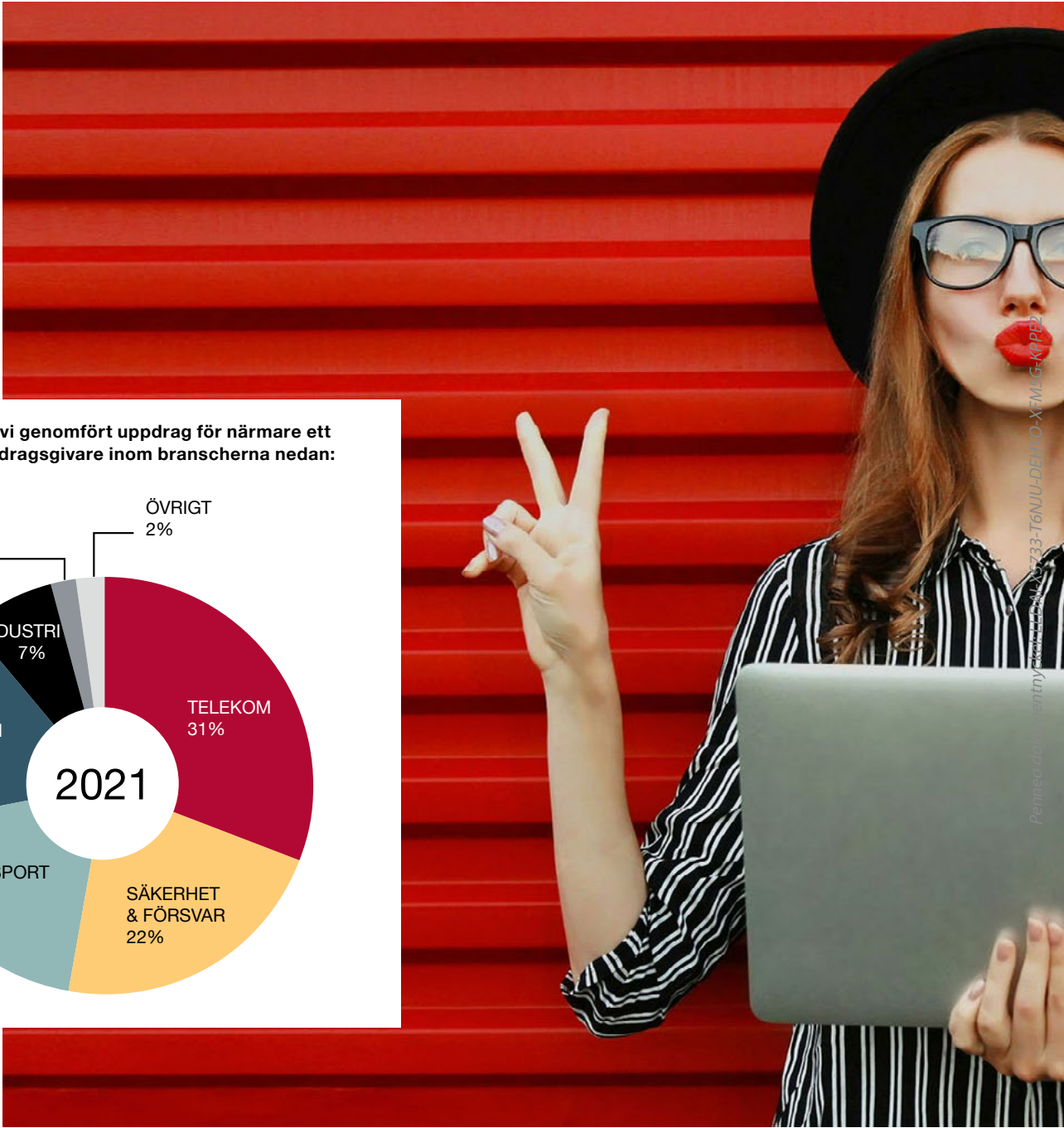
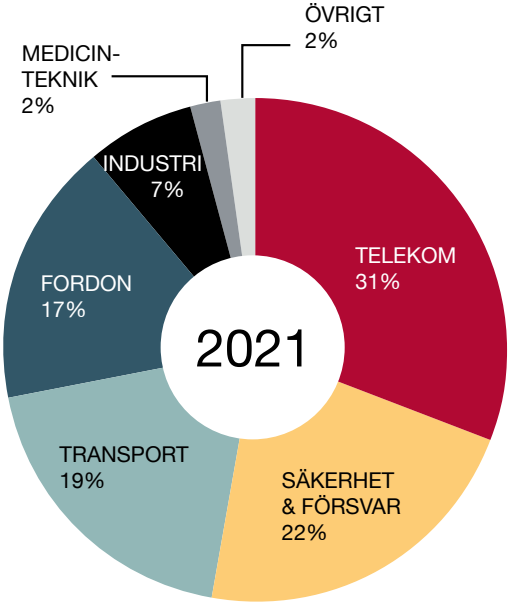
Hur är Sylog som arbetsplats?

På Sylog blir du sedd och du kan vara dig själv. Det finns inga dumma frågor och arbetsplatsen känns som en enda stor familj. Jag kan exempelvis sms:ad en söndag kl. 21:00 och få svar samma kväll. Bäst av allt är att de värnar om din utveckling vilket gör att man som konsult på Sylog kan nå sina drömmar. Sylog tror verkligen på oss konsulter. Finns det en framtida tjänst som du vill ha så går vi tillsammans igenom hur man når dit.

De allra flesta av våra kunder är världsledande inom sina branscher. Vi arbetar med uppdragsgivare i vitt skilda branscher men med den gemensamma nämnaren att de alla bedriver en avancerad produkt- eller tjänsteutveckling.

Vi strävar alltid efter nära och långsiktiga samarbeten med ambitionen att bli en strategisk specialistleverantör. Genom att vi förstår våra kunders mål, utmaningar och omvärld blir vi en stark partner och investerar mycket tid i att lära känna våra uppdragsgivare och de branscher de verkar inom. Vår samlade kunskap kan hjälpa våra kunder att öka sin konkurrenskraft och förstärka sin position.

Under 2021 har vi genomfört uppdrag för närmare ett 90-tal olika uppdragsgivare inom branscherna nedan:



Sylog erbjuder tjänster till uppdragsgivare i nästan alla branscher. Tyngdpunkten ligger på branscher där ny teknik ofta innebär stora förändringar. När it och digitalisering möjliggör snabb och effektiv förändring, då är våra konsulter med och leder, utvecklar och kvalitetssäkrar framtiden.

Fordon

Hela transportsektorn ska ställa om och bli elektrisk. Det är ambitionen bakom klimatmålen som vi åtagit oss som land. Men hur ska dessa framtidens fordon fungera och uppfattas som likvärdiga och helst bättre än dagens förbränningsmotordrivna fordon? Sverige har ledande företag i branschen som Scania och Volvo. Sylogs konsulter deltar i arbetet med framtidens fordon inom områden som till exempel batteri- och hybridteknik, självkörande fordon, kommunikation och säkerhet.

Transport

Tåg, spårvagn eller tunnelbana är ur miljöaspekt de i särklass minst skadliga sätten att resa. Att nuvarande tågsträckor uppgraderas och nya sträckningar byggs ut är oerhört viktiga insatser för att minska transporter i luft och på våra vägar.

Sylog har samarbetat med världsledande bolag som Alstom i 20 år. Här arbetar vi med både plattformar för säkerhet, övervakning och andra komponenter som krävs för säkra och snabba transporter av både gods och människor.

Telekom

Sverige har länge varit ledande inom telekomindustrin. Ericssons starka tillväxt på 90- och 00-talet har utgjort basen i det svenska it-undret. Men hur ser nästa steg ut inom telekommunikation? Hur kommunicerar vi och vilka verktyg använder vi när de idag ledande tillverkarna inte har samma fräschör längre? Det är sådant som Sylogs konsulter är med och utvecklar.

» Hastigheten och den låga latensen för 5G kommer att göra en oerhört stor skillnad. Vid toppfart kommer 5G att vara cirka 100 gånger snabbare än 4G. Det betyder att du kan utveckla applikationer där ultralåg latens och hög bandbredd är viktiga: tänk självkörande fordon, automatiserade hamnar, fjärrkirurgi etc.

Patrik Veräjä
Telekomspecialist



Försvar

Ett allt mer spänt omvärldsläge har satt vårt nationella försvar i fokus. Försvarsmaktens förmåga och insatser är idag, till skillnad från decennierna efter Kalla krigets slut, en fråga som engagerar både beslutsfattare och allmänheten. Den nya tidens krigföring är dessutom både mer komplex och teknologiskt avancerad än tidigare. It-krigföring har gått från att vara science fiction till att bli den nya verkligheten.

Sylog hjälper både försvarsmakten och industrin att skapa framtidens försvarssystem. Vi är också med och utvecklar ledningssystem, mjukvara i flygplan och fartyg samt hanterar cybersäkerhet.

Sylog tog förra året fram en skrift om Innovation och totalförsvar, den kan laddas ner från vår websida. Syftet var att lyfta frågan om Försvarets innovationsförmåga och mer specifikt vilka hinder det finns mot att ta tillvara innovationer.



Ett av våra bolagsmål är att bidra till ett bättre samhälle. Utöver aktivt arbete och ekonomiskt stöd till organisationer som gör viktiga insatser försöker vi som bolag vara med och påverka frågor i samhället. Under 2020 har vi bland annat deltagit i debatter i media rörande skola, utbildning, digitalisering, säkerhet och övervakning.

Onödiga krav på svenska för it-specialister

Sylog har som många andra i it-branschen en stor utmaning att rekrytera nya talanger. En lösning har varit att erbjuda människor från andra länder möjlighet att jobba här. Branschen är idag väldigt internationell, något som givetvis också underlättas av att engelska kan fungera som arbetsspråk och att kompetensen inom teknik och programmering är helt oberoende av landsgränser.

Ett problem som många utländska talanger möter i Sverige är att det förekommer en form av indirekt diskriminering. Det mest tydliga är språkkrav, där svenska anges som krav för en viss tjänst. Som it-konsult är ett sådant krav onödigt, vilket Sylog lyfte fram genom en undersökning av jobbannonser på LinkedIn.

Undersökningen visade att sex av tio jobbannonser som sökte it-konsulter hade svenska språket som krav. Sylog presenterade resultaten och ifrågasatte om dessa krav är relevanta. Förhoppningsvis öppnar detta för en bredare diskussion om hur arbetsmarknaden fungerar och om vi tar tillvara talanger på bästa sätt.

Lär elever programmering tidigare

Att kunna grunderna i programmering och förstå digitaliseringens stora påverkan på vårt samhälle är kompetenser som alla behöver. Det går inte att klara sig i morgondagens samhälle utan att åtminstone känna till grunderna.

Ändå ligger skolan efter på detta område. Det skapar också problem för oss i it-branschen eftersom för få unga får chansen att pröva på it-banan i unga år. De försök och de spridda delar av programmering som lärs ut i grund- och gymnasieskolan är långt ifrån tillräckligt.

Tillsammans med ett antal andra aktörer i branschen tog Sylog initiativ till att rikta ett krav mot utbildningsministern. Genom att satsa på mer data och programmering i skolan kan vi lägga grunden för att vi som bransch får bättre möjligheter att rekrytera unga i framtiden.

Initiativet fick stor uppmärksamhet och det uppmuntrar till fortsatt arbete tillsammans med andra branschföreträdare. Att säkra rekryteringen av morgondagens unga är av stor betydelse, både för oss som enskilt företag och för hela branschen.

SYLOG STÖTTAR:



Kodcentrum är en ideell förening som introducerar barn till programmering och digitalt skapande. De breddar bilden av vem som kan programmera och vad som är uppbyggt av kod samtidigt som de arbetar för att stärka barns digitala kunskaper och förmågor och bidrar till en förståelse för programmering och digitaliseringens roll i samhället.

”Digitaliseringen genomsyrar och påverkar alla delar av vårt samhälle. Sverige är ett av världens ledande länder inom tech och it. Den höga nivån på Sveriges ingenjörer och programmerare är en av anledningarna. Kodcentrum gör ett väldigt viktigt arbete med att inspirera barn och ungdomar att lära sig programmering och digitalt skapande. Vi är stolta att få samarbeta och bidra till det långsiktiga målet att fler ungdomar ska utforska de spännande karriärmöjligheter som finns inom teknik, it och digitalt skapande.”

Johan Jacobsson, vd Sylog Sverige AB

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sylog Sverige AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 17-25 i detta dokument.

Vi har delat in vårt hållbarhetsarbete i följande områden:

1. Miljö
2. Sociala förhållanden
3. Personal
4. Mänskliga rättigheter
5. Antikorruption

Roller och ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för att Sylog Sverige AB bedriver ett ändamålsenligt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsansvarig har tilldelas det operativa ansvaret för att driva bolagets hållbarhetsarbete och rapportera till ledning och vd som i sin tur rapporterar till Styrelsen.

Sylogs hållbarhetsarbete adresserar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption baserade på www.unglobalcompact.org.

Intressenter

Sylogs huvudintressenter är medarbetare, kunder, leverantörer och ägare.

Kommunikation med intressenter:

- **medarbetare** – samtal och intervjuer
- **kunder** – kundundersökningar och intervjuer
- **leverantörer** – möten och löpande avstämningar
- **ägare** – styrelsearbete och löpande möten

Väsentlighetsanalys

Vi har efter en genomförd väsentlighetsanalys valt att fokusera vårt hållbarhetsarbete på:

- **personal** – jämställdhet, likabehandling, arbetsmiljö och villkor, kompetensutveckling, hälsa, regelefterlevnad
- **kunder** – hållbara och sunda affärsrelationer, bidra till innovationer och tillväxt)
- **socialt ansvar** – stöd till unga och utsatta grupper
- **miljöpåverkan** – begränsa vår miljöpåverkan och bidra till en fossilfri utveckling

FN Global Compacts 10 principer

- PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
- PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
- PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete
- PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete
- PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter
- PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
- PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
- PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig Teknik
- PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Läs mer om principerna på www.unglobalcompact.org

Övergripande kan man säga att internt socialt arbete går ut på att personalen ska vara i balans, nöjda och jämställda. Sylogs vision är att vara den bästa arbetsgivaren för de bästa konsulterna inom digitalisering och produktutveckling.

Övergripande bolagsmål:

- Att vara en av de tre viktigaste leverantörerna våra kunder väljer att samarbeta med
- Leverera tjänster av högsta kvalitet
- Snabb och ärlig respons i alla dialoger med kunder, personal och samarbetspartners
- Agera ansvarsfullt och professionellt i alla våra relationer
- CO2-neutrala senast 2025

Hållbarhetsarbete ger konkurrensfördelar

Som företag finns det mycket att vinna på hållbarhetsarbete. Intressenter kan ställa krav och genom att visa hur du arbetar med de olika delarna kan du vinna konkurrensfördelar. Det kan handla om att attrahera personal, kunder eller leverantörer. Sylog tillhör Data Respons koncernen som har åtagit sig att följa och arbeta enligt FN Global Compacts 10 principer.

Fossilfritt Sverige – branschsamarbete

Sylog är tillsammans med ett 30-tal branschkollegor en del av föreningen Digitaliseringskonsulterna. Digitaliseringskonsulterna har förenats i en ambition att hjälpa samhället att bli medvetna om och använda digitaliseringens möjligheter för att skapa en hållbar och smart framtid.

För att Sverige ska bli klimatneutralt till 2045 kommer det att krävas transformation av hela samhället och många tekniksprång måste genomföras på kort tid. De lösningar som digitaliseringen möjliggör och som Digitaliseringskonsulterna hjälper till att implementera har mycket stor potential att möjliggöra minskningar av de globala utsläppen av växthusgaser.

Under 2018 påbörjades därför ett arbete inom ramen för Fossilfritt Sverige i syfte att ta fram en innovationsdriven färdplan för fossilfri konkurrenskraft och global hållbarhet som lämnades över till regeringen i mars 2019.

[Läs färdplanen här>>](#)



Som en del av Digitaliseringskonsulterna står vi bakom färdplanens mål, uppmaningar och viljeriktning. Vi jobbar nu aktivt för att stötta politiken, näringslivet och offentlig sektor i att förstå hur digitalisering kan bidra till ett fossilfritt samhälle med ökad konkurrenskraft och tillväxt som resultat.

Läs mer om föreningens arbete på: [Digitaliseringskonsulterna.se](https://digitaliseringskonsulterna.se)



VI SKA GENOM ATT IFRÅGASÄTTA VÅRT
AGERANDE VERKA FÖR ATT KONTINUERLIGT
MINSKA VÅR KLIMATPÅVERKAN.

Sylogs arbete för minskad miljöpåverkan

Tjänsteresor

- Använd digitala hjälpmedel istället för fysiska resor
- Vid nödvändig resa, välj miljövänligaste alternativ, ex. tåg före flyg.
- Vid lokala resor, välj kollektivtrafik före bil
- Vid behov av tjänstebil, välj alltid det bästa alternativet ur miljöperspektiv
- Använd bildelningstjänst

Konferenser, event och representation

- Minska resor i samband med konferenser
- Klimatkompensera flygresor
- Välj miljöcertifierade konferensanläggningar
- Krav på vegetariska alternativ
- Kund- och personalevent ska genomföras av minsta möjliga miljöpåverkan

Kontor

- Minska energianvändning i våra lokaler
- Minska resursförbrukning
- Undvika onödiga utskrifter
- Digitala avtal, offerter och dokument
- Källsortering av avfall
- Samordning av beställningar och miljömässiga fraktnalternativ
- Använda resurssnål kontorsutrustning (ex. LED-belysningar, energieffektiva lösningar på värme och ventilation, pull-print skrivare)

Leverantörer

- Krav på aktivt miljöarbete hos underleverantörer (hyresvärd, städfirmor, externa konsulter etc)
- Ansvarsfulla inköp



VÅR KLIMATPÅVERKAN

224 TON CO₂e

Samtliga delar av bolaget uppmanas att dokumentera "Best practice" och dela dessa på möten, konferenser och intranät.

I beräkningen av vår klimatpåverkan har vi tagit hänsyn till tjänsteresor, uppvärmning/kylning och elektricitet på kontor, tjänstebilar, avfallshantering och kontorsutrustning.

Unga människor är vår framtid och vi vill ge kommande generationer den bästa möjliga utgångspunkten och förmågan att växa och blomstra till friska, starka och utbildade individer.

Sylog har valt ut initiativ rörande kompetensutveckling för ungdomar för att inspirera till yrken inom it och teknik. Vi samarbetar med skolor i våra närområden där vi bidrar som mentorer och föreläsare. Ett exempel är Lindholmens tekniska gymnasium.

Som en del av Data Respons koncernen har vi tillsammans inrättat en fond som heter Enabling the Young som stödjer ett brett spektrum av initiativ för att hjälpa utsatta barn och ungdomar runt om i världen.

Vårt stöd är både på lokal nivå och till internationella organisationer som vi anser gör ett värdefullt arbete.



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN RÖR FRÅGOR SOM
ARBETSMILJÖ, SÄKERHET, MÅNGFALD OCH
JÄMSTÄLLDHET.

NÅGRA AV DE ORGANISATIONER VI STÖTTAR

Föreningen för gatubarn i Nepal

Föreningen för gatubarn i Nepal är en ideell förening som arbetar för att skapa rätt förutsättningar för att barn och ungdomar inte ska säljas och hamna i trafficking. I det arbetet har "Gatubarn i Nepal" hög prioritet på flickor då traffickingrisken är mycket hög för dem.

Team Rynkeby – God Morgon Europas största välgörenhetscykellag

Vart femte barn överlever inte cancer. Det gör barncancer till den mest dödliga sjukdomen bland barn upp till 15 år. För att säkerställa att fler barn överlever cancer med färre biverkningar krävs mer forskning. Under projektåret 2020/2021 är Sylog guldsponsor till Team Rynkeby och bidrar därigenom till Barncancerfondens viktiga arbete att utrota cancer bland barn.

Läkare Utan Gränser

Sylog har under snart 10 års tid varit samarbetspartner med Läkare utan gränser och stöttar deras viktiga arbete runt om i världen.

Läkare Utan Gränser är en medicinsk humanitär organisation som räddar liv och lindrar nöd där det behövs mest. De bistår människor som drabbats av kriser, krig och naturkatastrofer oavsett politisk åsikt, religion eller etnisk tillhörighet.

WWF - Världsnaturfonden

WWF arbetar för att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen genom att:

- Bevara världens biologiska mångfald
- Verka för att förnybara naturresurser används på ett hållbart sätt
- Minska föroreningar och ohållbar konsumtion



VÅR AMBITION:

Sveriges bästa arbetsgivare och en arbetsmiljö som präglas av öppenhet, frihet, engagemang, respekt och delaktighet.

Hur:

- Lärande organisation – dela kunskap
- Konkurrenskraftiga anställningsvillkor
- Lyhörd organisation
- Inkluderande ledarskap
- Säkerställa en varm och familjär känsla inom bolaget
- Se alla anställda, uppmärksamma goda insatser
- Likabehandling
- Nolltolerans mot mobbing eller kränkande särbehandling

Vi ska erbjuda möjligheter och utmaningar genom hela karriären, från nyexaminerade ingenjörer och systemvetare till mer etablerade och specialicerade konsulter inom Sylogs ordinarie organisation. Genom att en stor andel av våra ledare rekryteras i egna led kan vi även erbjuda karriärmöjligheter inom ledarskap och försäljning.

Kunskap

Kompetensutveckling sker på en mängd olika sätt, utöver traditionella utbildningar och certifieringar jobbar vi med olika former av kompetensdelning:

- Föreläsningar kring aktuella och nya teknikområden där vi blandar mellan interna och externa föreläsare. Ämnen på föreläsningar planeras av våra konsultchefer i samarbete med konsulter och försäljningsorganisationen.
- Kompetensgrupper som fokuserar på fördjupning inom specifika områden genom självstudier och föreläsningar.
- Hackatons ofta i internatform där man arbetar tillsammans, ofta med olika former av programmeringsuppgifter för att lära sig nya verktyg, inspireras av andra och lösa problem tillsammans.
- Mentorskap, där konsulter med djup kunskap inom ett specifikt område agerar mentorer och bollplank för mer juniora kollegor.



18% ANDEL
KVINNliga KONSULTER

1,6%
SJUKFRÅNVARO

23% ANDEL KVINNOR
I LEDANDE BEFATTNING

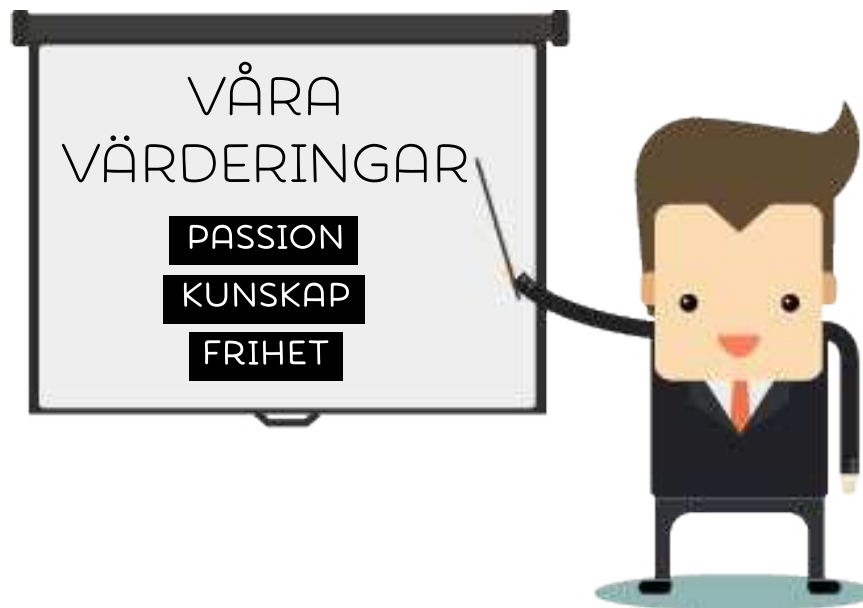
33%
KVINNliga CHEFER

Friskvård och hälsa är två viktiga komponenter för hållbar personal.

Under 2021 har medarbetare från Sylog deltagit i en mängd olika löptävlingar, stafetter, cykel- och skidtävlingar runt om i Sverige. Vi har återkommande aktiviteter i olika racketsporter. Kontoret i Göteborg anordnar varje vecka löpträning tillsammans med kunder och personal. Arrangemangen planeras och leds av Sylogs medarbetare vilket bidrar till en härlig teamkänsla och gemenskap.

Sylog vill uppmuntra träning och hälsa och ger därför möjlighet till både friskvårdsbidrag och träningskläder.

Rekrytering av nya medarbetare är ett krävande och långsiktigt arbete. Sylog deltar i olika former av branschevent och mässor samt på arbetsmarknadsdagar och föreläsningar hos landets olika universitet och tekniska högskolor.



VI SKA VARA DEN BÄSTA ARBETSGIVAREN FÖR
DE BÄSTA KONSULTERNA INOM DIGITALISERING
OCH PRODUKTUTVECKLING.

Sylogs mål är att vi ska erbjuda en stimulerande arbetsplats och en inkluderande miljö. Vi ska arbeta med integritet och visa respekt för kollegor, kunder och de vi möter genom vårt arbete.

Vi anser att våra anställda mår bäst när det finns en balans mellan arbete och fritid. Våra anställda har en kontinuerlig dialog med sina chefer för att säkerställa balans, kompetensutveckling och att arbetssituationen är tillfredsställande. Sylog följer lokala lagar om arbetstid och övertid.

Alla anställda ska säkras en total ersättning som är rättvis och konkurrenskraftig. Lika lön för lika arbete är en självklarhet inom Sylog.

Sylogs policy för mänskliga rättigheter baseras på FN Compact Global Framework principer.

1. Vi stödjer och respekterar skyddet av internationellt mänskliga rättigheter
2. Vi sörjer för att inga medarbetares mänskliga rättigheter kränks
3. Vi stödjer upprätthållande av föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar
4. Vi stödjer avskaffande av alla former av tvångsarbete
5. Vi stödjer avskaffande av alla former av barnarbete
6. Vi stödjer avskaffande av alla former av diskriminering

Rekrytering av personal baseras enbart på kompetens och meriter. Det innebär lika möjligheter oavsett etnicitet, hudfärg, religion, kön, ålder, ursprung, sexuell läggning, civilstånd eller funktionshinder.

Sylog har nolltolerans mot diskriminering, mobbning eller trakasserier. Anställda uppmanas att rapportera eventuella incidenter av sådant beteende till sin närmaste chef eller med hjälp av den anonyma "Whistleblower-funktionen" på företagets intranät.



Sylog har nolltolerans mot alla former av korruption. Bestickning eller andra medel för att få otillbörlig eller felaktig fördel ska inte erbjudas eller accepteras. Alla anställda ska följa regler och lokala lagstiftningar.

Anställda får inte ge eller ta emot gåvor som kan likställas med mutor. Detta gäller nuvarande eller potentiella leverantörer, kunder eller andra affärspartners. Gåvor som klassificeras som obetydliga och därför inte anses vara beskattningsbara enligt lokala skatteregler kan ges eller tas emot förutsatt att syftet med gåvan inte är för att påverka den mottagande partens beslut.

Alla anställda måste följa Sylogs policies och rutiner när det gäller företagets utgifter som måltider och resekostnader. Anställda måste lämna in korrekt utläggsredovisning för återbetalning av egna utlägg eller andra utgifter.

Sylogs policy avseende antikorrupcion behandlar områdena:

- Hantering av information rörande kunder och leverantörer
- Intressekonflikter
- Förhållanden mellan anställda
- Korruption
- Penningtvätt
- Efterlevnad av lagar och regler
- Tystnadsplikt

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Sylog Sverige AB,
org.nr 556633-7555

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 17–25 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Stefan Landström Andersson
Auktoriserad revisor

KONCERNLEDNING



Johan Jacobsson
(1975)
Vd och koncernchef



Johan Galka
(1982)
Ekonomichef



Ylva Lilja (1971)
HR och Chef
Sylog Stockholm



Erik Rosén
(1972)
Försäljningschef

STYRELSE



Kenneth Ragnvaldsen
(1967)
Styrelsens ordförande



Rune Wahl
(1966)
Styrelseledamot



Mats Hedberg
(1957)
Styrelseledamot

ADRESS

Sylog Sverige AB (Huvudkontor och bolagets säte)
Jan Stenbecks Torg 17
164 40 KISTA

Ytterligare kontaktinformation finns på www.sylog.se

INNEHÅLL

Förvaltningsberättelse	27
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Kassaflödesanalys	34
Noter	35
Underskrifter	43
Revisionsberättelse	44

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i KSEK.

Sylog erbjuder konsulter inom systemutveckling, teknik och it. Vi hjälper våra uppdragsgivare med digitalisering och produktutveckling samt deltar i utvecklingen av tjänster och produkter som förändrar och förbättrar tillvaron för människor över hela världen.

Vår leverans sker antingen i form av rena konsultuppdrag som utförs på våra kontor eller på plats hos våra kunder. Allt oftare önskar kunderna leverans i form av hela team som tar ansvar för hela eller delar av ett projekt.

Hållbarhetsrapporten har offentliggjorts som ett separat dokument och återfinns även i detta dokument på sidorna 17–25.

Kompetensområden:

- Ledare
- Specialister inom systemutveckling
- Test och kvalitetssäkring
- Cloudtjänster
- UX/UI
- System Engineering
- Integrated Logistics Support (ILS)
- Systemsäkerhet

Läs mer om våra kompetensområden på sidan 4.

Vision

Vår vision är att vara våra kunders självklara val av samarbetspartner och den bästa arbetsgivaren för konsulter inom dessa områden.

Position

Vår ambition är att vara en av de tre ledande specialistkonsultbolagen inom avancerad produkt- och systemutveckling på våra verksamhetsorter.

Verksamhetsorter

Stockholm, Uppsala, Linköping, Göteborg och Lund.

Ledord

Passion, Kunskap och Frihet.

Personal

Vid utgången av 2021 uppgick antalet anställda till 317 och 261 associerade/inhyrda konsulter.

Om 2021

Även 2021 har till stor del präglats av Covid-19 pandemin. Vissa av våra uppdragsgivare har drabbats negativt men huvuddelen har haft oförändrade eller utökade investeringsbehov. Vi har sammantaget haft en positiv utveckling inom samtliga av koncernens kompetens- och specialistområden samt på de geografiska marknader där vi är verksamma.

Vi har fortsatt arbetet med våra försiktighetsåtgärder avseende Covid-19 baserade på rekommendationer från regering och Folkhälsomyndigheten. Våra prioriteringar har varit att skydda våra anställda, underleverantörer och samhället i stort samt att agera ansvarsfullt och samtidigt hålla vår verksamhet igång och fortsätta hjälpa våra uppdragsgivare.

Vi har haft stor del av våra möten, personal- och kundevent digitalt. Denna omställning har som tidigare visat haft stora fördelar för både miljö och effektivitet. Detta är ett arbetssätt vi kommer att fortsätta med även i framtiden.

Kunder och marknad

Vi är verksamma inom en mängd olika branscher som t ex telekom, försvar, medicin, finans, fordon, spel och underhållning samt offentlig förvaltning. Vi har under året upplevt en ökad efterfrågan från flertalet av de branscher vi är verksamma inom. Vi har även påbörjat samarbeten med ett antal nya uppdragsgivare och arbetar i dagsläget med ett 90-tal kunder.

Framtidsutsikter och risker

Vi ser en fortsatt stark efterfrågan på specialiserade konsulter inom ledning, utveckling, och kvalitetssäkring. Vi upplever också en kraftigt ökad efterfrågan på konsulttjänster inom digitalisering och mobilitet. Verksamheten påverkas av flertalet faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför. Vi påverkas av både verksamhet- och marknadsrelaterade risker och finansiella risker.

Verksamhetsrelaterade risker består bland annat av rekrytering och kompetensförsörjning, konkurrens, prispress, våra större kunders utveckling och kundförluster. Marknadsrelaterade risker inkluderar konjunkturrisiker och finansiella risker inkluderar kreditrisker.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Under året har vi tecknat nya ramavtal samt förlängt ett antal befintliga ramavtal med fler av våra större uppdragsgivare. Flera större åtaganden har gjorts avseende utveckling och kvalitetssäkring åt kunder inom fordons- och telekomindustrin.

Dotterbolag

Utöver moderbolaget **Sylog Sverige AB** bedrivs verksamhet i åtta dotterbolag.

iWise AB, 556685-9152

YABS AB, 556944-6932

Sylog Väst AB, 556976-8640

Sylog Öst AB, 559017-0014

Sylog Epic AB, 559075-7901

Sylog Jasper AB, 559192-6760

Sylog Systems AB, 559214-6319

Sylog Syd AB, 559337-8861

Flerårsjämförelse*, koncernen

	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	725 870	670 607	661 084	607 988	435 535
Res. efter finansiella poster	76 320	62 527	47 891	37 169	24 074
Res. i % av nettoomsättningen	10,51	9,32	7,24	6,11	5,52
Balansomslutning	283 393	283 283	248 019	238 261	177 242
Soliditet (%)	24,68	19,36	18,65	18,61	19,29
Avkastning på eget kapital (%)	122,29	123,64	96,34	93,59	70,22
Kassalikviditet (%)	135,40	127,02	121,32	122,29	120,24

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Flerårsjämförelse*, moderbolaget

	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	655 138	624 054	626 087	573 934	391 137
Res. efter finansiella poster	56 990	52 852	29 321	29 528	20 401
Res. i % av nettoomsättningen	8,69	8,46	4,68	5,14	5,21
Balansomslutning	289 829	294 009	252 653	256 150	183 316
Soliditet (%)	27,28	22,86	20,29	23,35	26,79
Avkastning på eget kapital (%)	77,90	89,19	52,78	54,20	44,63
Kassalikviditet (%)	113,47	111,44	106,79	110,90	110,97

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Förändringar i eget kapital, koncern

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	100	0	54 760	3 440	58 300
Förvärv av minoritet			-5 572		-5 572
Utdelning till aktieägare			-36 812	-2 111	-38 923
Årets vinst			57 481	2 290	59 771
Belopp vid årets utgång	100	0	69 857	3 619	73 576

Förändringar i eget kapital, moderbolaget

	Aktiekapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	100	20	23 145	43 974	67 239
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:			43 974	-43 974	0
Utdelning till aktieägare			-36 812		-36 812
Årets vinst				48 646	48 646
Belopp vid årets utgång	100	20	30 307	48 646	79 073

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står	
balanserad vinst	30 307 871
årets vinst	48 646 319
	78 954 190
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	43 000 000
i ny räkning överföres	35 954 190
	78 954 190

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 43 000 000 kr vilket motsvarar 4 300 kr per aktie.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om betalningsdag.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Hänsyn har även tagits till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING		Koncernen		Moderbolaget	
		2021-01-01	2020-01-01	2021-01-01	2020-01-01
	Not	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Rörelsens intäkter m.m.					
Nettoomsättning	3	725 870	670 607	655 138	624 054
Övriga rörelseintäkter		3	498	0	158
		725 873	671 105	655 138	624 212
Rörelsens kostnader					
Kostnader för underkonsulter		-333 094	-326 392	-476 684	-449 299
Övriga externa kostnader	4, 5	-30 633	-31 205	-17 726	-20 087
Personalkostnader	6	-283 460	-247 209	-121 430	-113 436
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 837	-4 332	-259	-1 240
		-650 024	-609 138	-616 099	-584 062
Rörelseresultat		75 849	61 967	39 039	40 150
Resultat från finansiella poster					
Intäkter från andelar i koncernföretag		0	0	17 456	12 112
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		600	611	600	611
Räntekostnader och liknande resultatposter		-129	-51	-105	-21
		471	560	17 951	12 702
Resultat efter finansiella poster		76 320	62 527	56 990	52 852
Resultat före skatt		76 320	62 527	56 990	52 852
Skatt på årets resultat	7	-16 549	-14 507	-8 344	-8 878
Årets resultat		59 771	48 020	48 646	43 974
Hänförligt till:					
Moderföretagets aktieägare		57 481	45 667		
Innehav utan bestämmande inflytande		2 290	2 354		

BALANSRÄKNING		Koncernen		Moderbolaget	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR	Not				
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Goodwill	8	0	2 567	0	0
		0	2 567	0	0
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	9	981	1 033	958	999
		981	1 033	958	999
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	10	0	0	50 950	45 338
Andra långfristiga fordringar	11	1 035	2 345	1 035	2 345
		1 035	2 345	51 985	47 683
Summa anläggningstillgångar		2 016	5 945	52 943	48 682
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		192 317	195 143	173 811	181 889
Fordringar hos koncernföretag	12	77 369	69 624	53 548	52 944
Aktuell skattefordran		832	0	3 367	2 833
Övriga fordringar		3 153	5 534	1 681	3 083
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		7 706	7 037	4 479	4 578
Summa kortfristiga fordringar		281 377	277 338	236 886	245 327
Summa omsättningstillgångar		281 377	277 338	236 886	245 327
SUMMA TILLGÅNGAR		283 393	283 283	289 829	294 009

BALANSRÄKNING		Koncernen		Moderbolaget	
EGET KAPITAL OCH SKULDER		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital, koncern					
Aktiekapital		100	100		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		69 858	54 760		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		69 858	54 860		
Innehav utan bestämmande inflytande		3 619	3 440		
Summa eget kapital, koncern		73 577	58 300		
Eget kapital, moderföretag					
Bundet eget kapital	Not				
Aktiekapital	13			100	100
Reservfond				20	20
Summa bundet eget kapital				120	120
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat				30 308	23 145
Årets resultat				48 646	43 974
Summa fritt eget kapital				78 954	67 119
Summa eget kapital, moderföretag				79 074	67 239
Långfristiga skulder					
Övriga skulder	14	2 006	6 644	2 006	6 644
Summa långfristiga skulder		2 006	6 644	2 006	6 644
Kortfristiga skulder					
Förskott från kunder		1 434	16 969	1 434	16 969
Leverantörsskulder		109 508	110 135	79 237	87 872
Skulder till koncernföretag		390	13	77 797	62 871
Aktuell skatteskuld		0	779	0	0
Övriga skulder		24 986	26 158	9 668	14 050
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	71 492	64 285	40 613	38 364
Summa kortfristiga skulder		207 810	218 339	208 749	220 126
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		283 393	283 283	289 829	294 009

KASSAFLÖDESANALYS		Koncernen		Moderbolaget	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
	Not				
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		75 849	61 967	39 039	40 150
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	16	2 837	4 332	259	1 240
Erhållen ränta m.m.		600	611	600	611
Erlagd ränta		-129	-51	-105	-21
Betald inkomstskatt		-18 159	-16 389	-8 878	-10 557
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		60 998	50 470	30 915	31 423
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		2 826	-11 719	8 078	-9 148
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-6 033	-27 518	899	-22 451
Minskning(-)/ökning(+)		-627	-3 455	-8 635	-5 492
Minskning(-)/ökning(+)		-11 052	27 844	-4 722	24 230
Kassaflöde från den löpande verksamheten		46 112	35 622	26 535	18 562
Investeringsverksamheten					
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	9	-218	-635	-218	-635
Förvärv av dotterbolag, netto likvidpåverkan	10	-8 272	-4 985	-8 272	-5 603
Utdelning från koncernföretag		0	0	17 456	12 112
Återbetalning av lån från utomstående	11	1 311	138	1 311	138
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-7 179	-5 482	10 277	6 012
Finansieringsverksamheten					
Koncernbidrag		0	0	0	3 026
Utbetald utdelning		-38 933	-30 140	-36 812	-28 000
Återbetalt aktieägartillskott		0	0	0	400
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-38 933	-30 140	-36 812	-24 574
Förändring av likvida medel		0	0	0	0
Likvida medel vid årets början		0	0	0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0	0	0

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (faktura-belopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier, verktyg och maskiner	3

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Goodwill	5

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet.

Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskillning. I förvärsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras bland annat på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör för redovisningsändamål uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen bedömer varje år, i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i not 1, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. En nedskrivningsprövning upprättas då indikation på nedskrivning finns. Koncernens bedömning är att indikationer på nedskrivning saknas varför någon nedskrivningsprövning inte har genomförts.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Not 3				
Inköp och försäljning inom koncernen				
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	427	191	8 219	7 177
Andel av inköpen som avser koncernföretag	390	706	233 044	189 505
Not 4				
Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare				
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	11 121	10 206	6 735	6 211
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	10 746	8 296	7 202	5 596
Mellan 2 till 5 år	10 635	6 239	7 609	4 442
	21 381	14 535	14 811	10 038
Not 5				
Ersättning till revisorer				
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	659	645	403	436
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	23	56	23	23
	682	701	426	459

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Not 6				
Personal				
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	305	293	120	124
varav kvinnor	53	45	17	16
varav män	252	248	103	108
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelsen och VD:				
Löner och ersättningar	7 904	7 878	1 837	1 800
Tantien	1 418	1 184	990	900
Pensionskostnader	1 385	1 277	380	360
	10 707	10 339	3 207	3 060
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	179 328	162 412	80 380	78 278
Pensionskostnader	24 825	21 657	12 688	12 703
	204 153	184 069	93 068	90 981
Sociala kostnader	53 991	40 000	21 011	14 103
Summa styrelse, VD och övriga anställda	268 851	234 408	117 286	108 144
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	25	22	3	3
varav kvinnor	0	0	0	0
varav män	25	22	3	3
Antal övriga befattningshavare inkl. VD	14	13	6	6
varav kvinnor	3	3	2	2
varav män	11	10	4	4

Not 7

Skatt på årets resultat

Koncernen

Aktuell skatt	-16 549	-14 507
	-16 549	-14 507

Avstämning av effektiv skatt

Resultat före skatt	76 320	62 527
Skattekostnad 20,6% (21,4%)	-15 722	-13 381

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	-504	-345
Ej skattepliktiga intäkter	27	189
Avskrivning på koncernmässig goodwill	-529	-872
Underskottsavdrag som nyttjas i år	241	0
Ej aktiverad uppskjuten skatt på skattemässiga underskott	-62	-98

Summa	-16 549	-14 507
--------------	----------------	----------------

Moderbolaget

Aktuell skatt	-8 344	-8 878
	-8 344	-8 878

Avstämning av effektiv skatt

Resultat före skatt	56 990	52 852
Skattekostnad 20,6% (21,4%)	-11 740	-11 310

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	-227	-348
Ej skattepliktiga intäkter	3 623	2 780

Summa	-8 344	-8 878
--------------	---------------	---------------

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31

Not 8

Goodwill

Ingående anskaffningsvärde	39 544	39 544	2 026	2 026
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	39 544	39 544	2 026	2 026
Ingående avskrivningar	-36 977	-32 899	-2 026	-1 028
Årets avskrivningar	-2 567	-4 078	0	-998
Utgående ackumulerade avskrivningar	-39 544	-36 977	-2 026	-2 026
Utgående redovisat värde	0	2 567	0	0

Not 9

Inventarier, verktyg och installationer

Ingående anskaffningsvärde	2 169	1 534	2 021	1 386
Inköp	218	635	218	635
Försäljningar/utrangeringar	-107	0	-107	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 280	2 169	2 132	2 021
Ingående avskrivningar	-1 136	-880	-1 022	-779
Försäljningar/utrangeringar	96	0	107	0
Årets avskrivningar	-258	-256	-258	-243
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 298	-1 136	-1 173	-1 022
Utgående redovisat värde	982	1 033	959	999

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER			2021-12-31	2020-12-31
-----------------------------------	--	--	------------	------------

Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
------	-----------------------	--------------------	--------------------

Not 10

Andelar i koncernföretag

Professional Finder AB 556684-0616	Stockholm	10 000 100,00%	0	0
Iwise AB 556685-9152	Enebyberg	10 200 87,50%	13 849	8 277
YABS AB 556944-6932	Stockholm	50 100,00%	11 384	11 384
Sylog Väst AB 556976-8640	Göteborg	500 100,00%	7 898	7 898
Sylog Öst AB 559017-0014	Linköping	66 84,85%	15 420	15 420
Sylog Epic AB 559075-7901	Stockholm	50 80,00%	40	40
Sylog Jasper AB 559192-6760	Stockholm	50 80,00%	1 865	1 865
Sylog Systems AB 559214-6319	Stockholm	50 80,00%	454	454
Sylog Syd AB 559337-8861	Stockholm	50 80,00%	40	0
			50 950	45 338

Genomförda företagsförvärv har under 2021 haft en likvidpåverkan, netto, om - 8 272 tkr:

Betalda köpeskillingar - 8 272 tkr

Sylog Sverige AB har förvärvat 12,5% av iWise AB, dotterbolaget ägs därmed till 87,5%.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31

Not 11

Andra långfristiga fordringar

Ingående anskaffningsvärde	-	-	2 345	2 621
Amorteringar	-	-	-1 173	-138
Omklassificering, kortfristig del	-	-	-138	-138
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	-	1 035	2 345
Utgående redovisat värde	-	-	1 035	2 345

Not 12

Checkräkningskredit

Sylog Sverige AB samt alla dotterbolag ingår i en cashpool hos Data Respons ASA. Behållning och skuld inom cash-poolen redovisas i balansräkningen i posten Fordringar hos koncernföretag. Per balansdagen uppgår Sylog- koncernens behållning i cashpoolen till 77 052 807 kr (69 611 833 kr).

Not 13

Upplysningar om aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	10 000	10,00
Antal/värde vid årets utgång	10 000	10,00

Not 14

Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Amortering inom 2 till 5 år	2 006	6 644	2 006	6 644

Not 15

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna personalkostnader	61 738	54 812	31 453	29 767
Upplupna leverantörskostnader	1 138	684	696	318
Upplupna kostnader underkonsulter	8 616	8 789	8 464	8 279
	71 492	64 285	40 613	38 364

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Not 16				
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	2 837	4 332	259	1 240
	2 837	4 332	259	1 240

Not 17

Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst	
Till årsstämman förfogande står	
balanserad vinst	30 308
årets vinst	48 646
	78 954
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	43 000
i ny räkning överföres	35 954
	78 954

Not 18

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Gällande pågående pandemi (Covid-19) samt Rysslands pågående invasion av Ukraina har vi särskilt beaktat hur effekterna påverkar/kan komma att påverka bolagets och koncernens framtida utveckling och/eller risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Vi bedömer att påverkan på bolaget och koncernen är begränsad.

I maj 2022 förvärvade Sylog Sverige AB 100% av aktierna i konsultbolaget Neodev AB med säte i Malmö (556909-9756) Bolaget har 25 anställda inom mjukvaruutveckling, molntjänster och maskininlärning och kommer fortsättningsvis drivas som ett självständigt dotterbolag till Sylog Sverige AB.

Not 19

Koncernförhållanden

Sylog Sverige AB ägs till 83% av Data Respons ASA (org.nr. 971125756) och till 17% av QTOB AB (org.nr. 556590-5469).

Övergripande koncernredovisning upprättas av:
Data Respons ASA, Org.nr 971125756, Norge och finns på hemsidan
www.datarespons.com

Not 20

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive varulager i procent av kortfristiga skulder

UNDERSKRIFTER

Årsredovisningen är signerad den dag som framgår av de elektroniska underskrifterna

Kenneth Ragnvaldsen,
Styrelseordförande

Johan Jacobsson,
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats
den dag som framgår av vår elektroniska
underskrift

Ernst & Young AB

Rune Wahl,
Styrelseledamot

Mats Hedberg,
Styrelseledamot

Stefan Landström Andersson,
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sylog Sverige AB, org.nr 556633-7555

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sylog Sverige AB för år 2021 (räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 27-46 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att

fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sylog Sverige AB för år 2021 (räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet

Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Jönköping den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Stefan Landström Andersson
Auktoriserad revisor

Sylog är ett specialiserat konsultbolag med kompetens inom digitalisering, teknik och produktutveckling. Vi hjälper ledande aktörer att utveckla högteknologiska produkter och tjänster inom en rad olika branscher, såsom fordon, telekom, transport, försvar, medicin, media och underhållning.

Vi har funnits i Sverige sedan 2002 och ingår i Data Respons och AKKA Technologies med över 22 000 medarbetare i 26 länder. Moderbolaget är noterat i Bryssel och Paris.

SYLOG

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

RUNE WAHL

Styrelseledamot

Serienummer: 9578-5999-4-1293839

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-06-27 15:52:35 UTC



Mats Gunnar Hedberg

Styrelseledamot

Serienummer: 19570618xxxx

IP: 90.235.xxx.xxx

2022-06-27 17:16:00 UTC



Johan Patrik Jacobsson

Verkställande direktör

Serienummer: 19751211xxxx

IP: 94.234.xxx.xxx

2022-06-27 18:54:27 UTC



Kenneth Ragnvaldsen

Styrelseordförande

Serienummer: 9578-5992-4-3449622

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-06-29 05:01:55 UTC



Hans Stefan Landström Andersson

Auktoriserad revisor

Serienummer: 19631122xxxx

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-06-29 06:34:02 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>