

ÅRS- OCH
HÅLLBARHETS-
REDOVISNING
2022



SYLOG

Inledning	02
Några ord från vd	03
Vårt erbjudande	04
Affärsmodell	05
Vår historia	06
Organisation	07
Vägen från skolan till Sylog	08
Uppsala	09
Tillökning i Sylogfamiljen	10
Kunder	11
Branscher	12
Sylog i samhällsdebatten	14
Hållbarhetsarbete	15
Styrelse och ledning	23
Årsredovisning	24
Revisionsberättelse	41

Sylog erbjuder konsulter inom systemutveckling, teknik och it. Vi hjälper våra uppdragsgivare med digitalisering och produktutveckling samt deltar i utvecklingen av tjänster och produkter som förändrar och förbättrar tillvaron för människor över hela världen.

Vårt mål är att vara våra kunders självklara val av samarbetspartner och den bästa arbetsgivaren för konsulter inom dessa områden. Vi har verksamhet i Stockholm, Uppsala, Linköping, Göteborg, Malmö och Lund.

Sedan 2007 är Sylog en del av Data Respons (datarespons.com). Data Respons ägs sedan 2022 av Akkodis (akkodis.com). Akkodis är en internationell koncern inom digitalisering med över 50.000 medarbetare i 30 länder.



830 MSEK
OMSÄTTNING

77,7

MSEK EBITDA



583
KONSULTER
I UPPDRAG

MER ÄN

90

OLIKA
UPPDRAGSGIVARE



9,4%
EBITDA MARGINAL



2022 – FORTSATT TILLVÄXT OCH UTVECKLING

2022 har präglats av fortsatt tillväxt och merparten av våra enheter har haft en stark utveckling. Den totala tillväxten för oss var 14% under 2022. Störst tillväxt har vi haft inom försvar och fordonsindustrin. Under första halvåret förstärkte vi vår position i södra Sverige genom förvärvet av Neodev AB, ett konsultbolag med bas i Malmö som erbjuder både konsulttjänster och helhetsåtaganden. Bolaget har 25 specialiserade medarbetare inom mjukvaruutveckling, maskininlärning och molntjänster.

Vårt hållbarhetsarbete på Sylog har sedan starten haft ett långsiktigt och ansvarfullt perspektiv. Det gäller både i relation till våra kunder och egna anställda och som samhällsmedborgare. Hållbarhetsarbetet är därför en central del av vår verksamhet.

Då det distansbaserade arbetssättet till stor del förändrat många av våra medarbetares arbetsdagar har vi anpassat våra kontor och bl.a. byggt om vårt huvudkontor i Kista med en ny planlösning med öppna arbetsplatser. Vi har även samlokalisert vår inhouse-verksamhet i Stockholm till kontoret i Liljeholmen. Totalt sett har vi minskat kontorsytan i Stockholm och fått en större flexibilitet och högre yteffektivitet.

Trots en fortsatt orolig omvärld med hög inflation och Ryssland fruktansvärda invasion av Ukraina ser vi en fortsatt god efterfrågan av våra tjänster och planerar för fortsatt tillväxt.

Konkurrensen är fortsatt hård om medarbetare inom digitalisering och teknik och ingenjörer är en nyckelkompetens för många olika branscher. Tillgången på arbetskraft och oförutsedda händelser i världsekonomin och miljön är de största riskfaktorerna som fortsatt kan komma att påverka marknaden och våra kunders investeringsmöjligheter.

I denna årsredovisning presenterar vi utöver siffror, även några av våra olika verksamheter inom Sylog-koncernen. Ni får här möta medarbetare som ger en liten inblick i deras arbete och vad som driver dem och vi ger återblickar på vad som skett i och runt Sylog. Vi presenterar också några aktuella frågor som Sylog varit med och drivit. Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare, samarbetspartners och kunder för ett starkt 2022. Det är ett privilegium att få leda en organisation med så fantastiska medarbetare och spännande kunder.

Stockholm, maj 2023

Johan Jacobsson
Koncernchef och vd, Sylog Sverige

Vi arbetar i hela kedjan från ledning och planering till genomförande och kvalitetssäkring. Vi arbetar med världsledande kunder inom bland annat telekom, fordon, säkerhet, spel och media.

Genom spetskompetens inom produkt- och systemutveckling, digitalisering och automatisering hjälper vi våra uppdragsgivare att bibehålla, utveckla eller förstärka sina positioner.

Leveransen sker antingen i form av rena konsultuppdrag som utförs på våra kontor eller på plats hos våra kunder. Allt oftare sker vår leverans i form av hela team som tar ansvar för hela eller delar av ett projekt. Vi vet att många av våra uppdragsgivare uppskattar att vi har möjlighet att erbjuda kombinationen av nyexaminerade ingenjörer och seniora specialister inom en mängd olika områden. Utöver detta har Sylog ett väletablerat partnersättnätverk med konsulter inom en mängd olika områden som förstärker och kompletterar vårt erbjudande.



ROLLER I SYLOGS ERBJUDANDE

Ledare

Projektledare, agila coacher, product owners och scrum masters. Vi är vana att leda såväl internationella projekt med hundratals medlemmar som tekniska projekt inom utveckling, integration och förvaltning.

Genom att vara mentorer och coacher kan vi efter ett projekts avslut vara ett stöd för våra kunders framtida utveckling. Vi är vana att delta i förändringsarbete och vid införande av nya arbetssätt.

Specialister inom systemutveckling

Utvecklingen går snabbt och det dyker ständigt upp nya plattformar och ny teknologi. Det kommer ny elektronik, nya komponenter där det krävs drivrutiner och nya sätt att kommunicera.

Vårt ansvar är att alltid hålla oss uppdaterade. Vi arbetar med alla faser i ett utvecklingsprojekt, från förstudier, teknologi- och arkitekturval till design och programmering. Vi arbetar med inbyggda system eller olika former av it-lösningar.

Det kan handla om utveckling av plattformar för radiobasstationer, medicinsk utrustning, lastbilar, tåg eller industri-teknik. Det kan också vara internet-baserade tjänster och stödsystem hos teleoperatörer, banker, försäkringsbolag, spelbolag och myndigheter.

Våra konsulter är ofta delaktiga i projekt som ställer höga krav på säkerhet, prestanda, datavolymer och stabilitet. Sylogs konsulter har förståelse för helheten och djupa kunskaper inom teknik, integration, säkerhet och test.

Test och kvalitetssäkring

Med några av Sveriges mest erfarna konsulter inom test och kvalitetssäkring hjälper vi dig med test, testledning och processförbättringar.

En telefonväxel, en internetbank eller programvaran i ett flygplan eller bil. Allt måste fungera innan de kan lanseras. Att testa och kvalitetssäkra är en viktig del i processen. Nya system är alltid dyra att utveckla men de blir ännu dyrare om det inte fungerar. Sylogs konsulter hjälper till att planera och genomföra tester, från start till mål. Från webb och telekom till produkter inom medicinsk forskning. Vi kan även stötta med kompetens inom verifiering och validering för att säkerställa att en produkt eller ett it-system klarar en certifiering.

Vi är vana att agera mentorer och coacher för att stötta våra kunder i deras kvalitetsarbete. Vi arbetar ofta med projekt inom testautomatisering, där syftet ofta är att automatisera bort manuellt arbete.

Cloudtjänster

Vi är helt leverantörsberoende och arbetar med uppdrag som innefattar allt från arkitektur och design till integration och drift av storskaliga och prestandakrävande lösningar i en mängd olika branscher, huvudsakligen med plattformarna Azure (Microsoft), AWS (Amazon) och GCP (Google).

UX/UI

Vi hjälper er hela vägen från förstudie till uppföljning och vidareutveckling av helhetskoncept för digitala upplevelser (webb, app, system/tjänst).

Genom att jobba agilt och med kontinuerliga avstämningar med slutanvändarna (prototyper, användartest och undersökningar) säkrar vi att upplevelsen blir rätt designad och får ett väl fungerande användargränssnitt.

System Engineering

Våra konsulter inom system engineering arbetar företrädesvis i branschen som försvar, fordon, transport och telekom med kravnedbrytning, systemering och specificering i enlighet med ISO 15288.

Integrerat Logistik Stöd (ILS)

är ramverk för underhåll av system till lägsta möjliga livscykelkostnad. Vi arbetar med alla delar inom ILS, från ledning av hela processen till framtagning av dokument och beredningar.

Exempel på leveranser och områden:

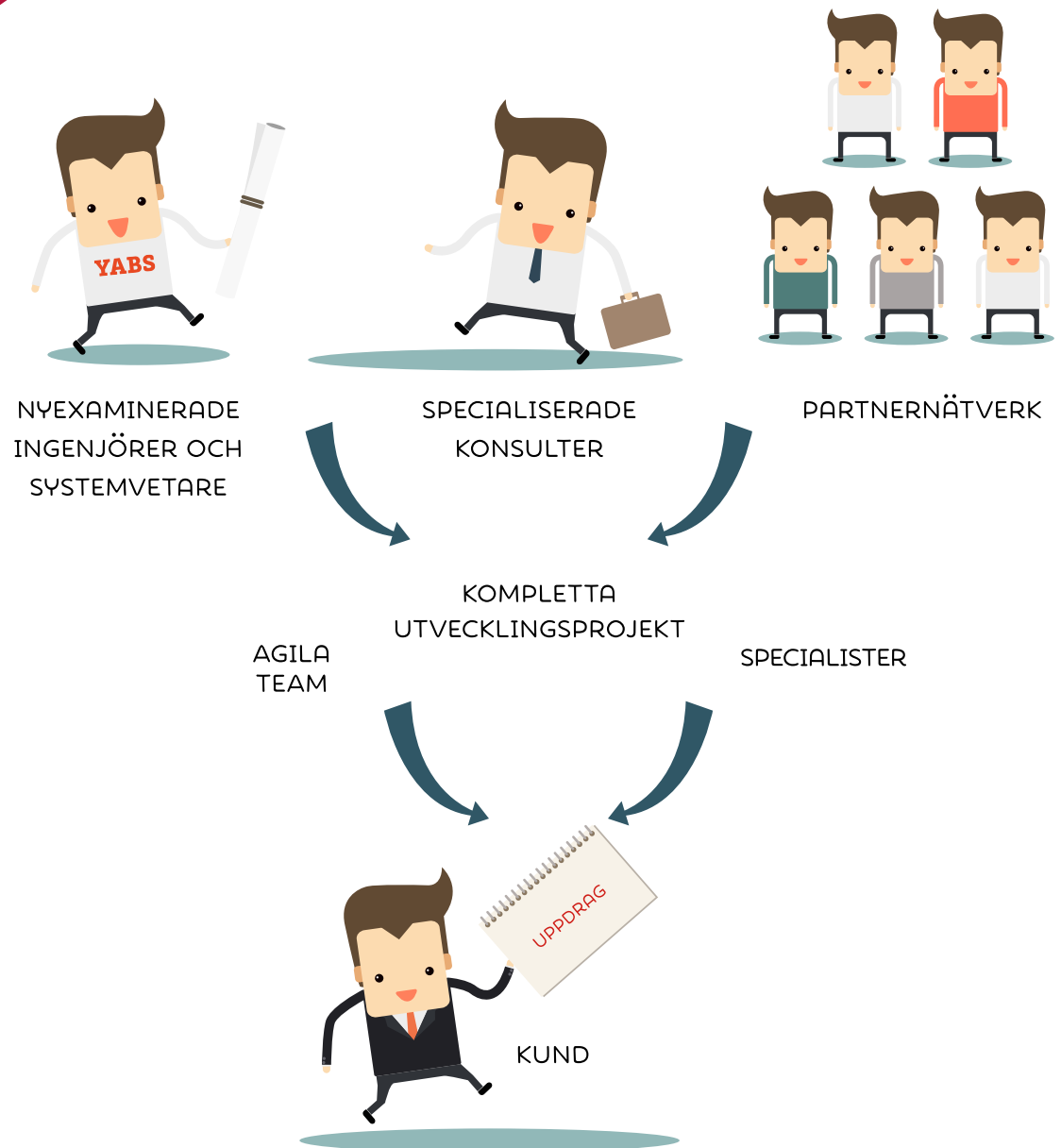
- Underhållsberedning
- Reservdelsberedning
- Teknisk order Underhållsföreskrift (TO UF)
- Materielvårdsscheman
- Utbildningsplaner

Systemsäkerhet

Våra konsulter inom system engineering arbetar företrädesvis i branschen som försvar, fordon, transport och telekom med kravnedbrytning, systemering och specificering i enlighet med ISO 15288.

Exempel på leveranser:

- Systemsäkerhetsplan (SSPP)
- Säkerhetskravsanalys (SRCA)
- Preliminärt säkerhetsutlåtande (SCA)
- Systemsäkerhetsdeklaration (SSD)



Konsultuppdrag – specialister, kompetensförstärkning och rådgivning

Vi kombinerar våra specialiserade konsulter inom Sylog med unga ingenjörer från YABS och vårt partnersätverk Profinder för att säkerställa att våra uppdragsgivare alltid får den bäst lämpade konsulten och det starkaste teamet.

Åtaganden eller kompletta team

Vi fokuserar på vad du som kund vill ha genomfört och tar fullt ansvar för bemanning, planering, uppföljning, rapportering, lokaler och it. Vi levererar kompletta agila team och helhetsåtaganden inom utveckling, kvalitetssäkring och förvaltning.

Ofta arbetar vi på plats tillsammans med våra kunder men vi arbetar också från våra egna kontor i Stockholm, Linköping och Göteborg. Vi använder oss även av kompetens och resurser från våra systerbolag runt om i Europa och Asien.

HISTORIK

Sylog grundades 2002 av Mats Hedberg och Johan Jacobsson som fortfarande är verksamma i bolaget. Verksamheten har utvecklats från 4 personer (2003) till en koncern med 6 kontor, 9 dotterbolag och över 580 konsulter i uppdrag vid utgången av 2022.

Illustrationen visar några av bolagets milstolpar.



2002

Sylog Sverige grundas

2005

startar vi partner-nätverket Profinder

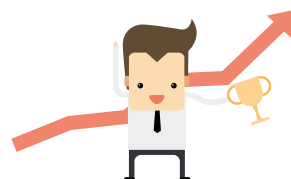
2007

blir Sylog en del av Data Respons



2008

Årets DI Gasell i Stockholm



2009

Sveriges snabbast växande konsultbolag enligt Ahrens Rapid Growth och Affärsvärlden

2012

10-års jubileum och en tillväxt på 25%

2013

förvärvar iWise AB

2014

grundar YABS - Young Aces By Sylog och Sylog Väst

2015

startar Sylog Öst AB i Linköping

2016

förvärvar South Pole Consulting, Open Source-specialister

2016

startar Sylog Epic - specialister inom systemutveckling

2016

förvärvar Atero i Linköping

2018

startar Sylog Jasper med inriktning mot UX, UI och media

2019

startar Sylog Systems med specialister inriktade mot Sveriges försvarsmyndigheter

2020

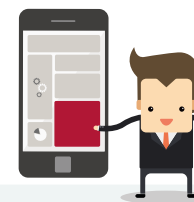
Sylog blir en del av AKKA Technologies och etablerar molntjänster som ett kompetensområde

2021

startar Sylog Syd i Lund och öppnar även kontor i Uppsala

2022

förvärvar Neodev AB i Malmö



Sylog Sverige, 556633-7555 är moderbolaget för Sylogs verksamhet.

I moderbolaget finns centrala funktioner för ekonomi, försäljning, personal och hantering av samarbetspartners. Vidare ingår också Sylog Stockholm där 111 anställda konsulter ingår, fördelat på fem grupper. Utöver Sylog Sverige AB har verksamheten under året bedrivits i nio dotterbolag. Mer information om respektive bolag finns på sylog.se



Bolagsstyrning

Arbetet i Sylog Sverige AB leds av vd och följs upp av styrelsen. Sylog Sverige och samtliga dotterbolag följs upp månadsvis och granskas av koncernens revisor. Koncernen har en gemensam uppförandekod.



Sylog Stockholm

Chef Ylva Lilja (1971)

Sylogs största enhet med konsulter inom samtliga av våra kompetensområden.



iWise AB, 556685-9152

Vd Håkan Jacobsson (1964)

Specialiserade konsulter inom systemutveckling och projektledning.



YABS AB, 556944-6932

Business Unit Manager

Ella Pourmand (1976)

YABS – Young Aces By Sylog, rekryterar unga och nyexaminerade konsulter inom teknik och it. YABS vision är att attrahera de bästa unga ingenjörerna i Sverige.



Sylog Väst AB, 556976-8640

Vd Therese Hansson-Rosenqvist (1968)

Sylog Väst erbjuder spetskompetens inom systemutveckling, agilt ledarskap, kravhantering och kvalitetssäkring.



Sylog Öst AB, 559017-0014

Vd Fredrik Landberg (1977)

Sylog Öst är Östergötlands ledande leverantör av specialiserade konsulttjänster till högteknologiska kunder med stora komplexa projekt inom system- och mjukvaruutveckling.



Sylog Epic AB, 559075-7901

Vd Lars Hansson (1975)

Specialiserade konsulter inom digitalisering, web- och systemutveckling.



Sylog Jasper AB, 559192-6760

Vd Sebastian Stureborg (1973)

Sylog Jasper erbjuder expertis inom digitalisering med särskilt fokus på FrontEnd-utveckling (web och mobila applikationer), Customer Experience (UX och digital design), samt kravhantering och Quality Assurance.



Sylog Systems AB, 559214-6319

Vd Erik Westman (1978)

Sylog Systems har ett särskilt fokus på Sveriges försvarsmyndigheter. Exempel på tjänsteområden är Systems engineering, kravspecifisering och tjänster inom ILS-området.



Sylog Syd AB, 559337-8861

Vd Anders Otterstedt (1983)

Sylog Syd erbjuder hela Sylogs tjänsteportfölj med både anställda och frilansande konsulter inom systemutveckling och digitalisering.



Neodev AB, 556909-9756

Vd Fredrika Olsson (1962)

Neodev AB har sin bas i Malmö med 25 specialiserade medarbetare inom mjukvaruutveckling, maskininlärning och molntjänster.

Att attrahera de bästa och mest kvalificerade konsulterna är något hela it-branschen jobbar med. Sylog har genom YABS – Young Aces by Sylog – skapat en attraktiv modell för att börja karriären som systemutvecklare.

Sylog vill precis som andra it-bolag locka de mest talangfulla medarbetarna. För att erbjuda kunder tjänster av högsta kvalitet gäller det att medarbetarna klarar av det och har den kompetens som krävs. I dotterbolaget YABS har Sylog skapat en ungdomlig atmosfär, där medarbetarna kan förena jobbet med socialt umgänge. Sylog blir som en extra familj eller umgängeskrets, vilket många gånger behövs för unga personer som kanske bytt ort för att börja sitt första jobb på Sylog.

På YABS lägger ledningen ett extra stort fokus på medarbetarutveckling och hjälp att komma in i konsultrollen på ett bra sätt.

» Här får de lära sig att ta egna initiativ och jobba aktivt i team. Efter en tid blir de fullfjädrade konsulter och kan vara ute hos kunderna och själva driva projekt. Genom YABS får de en bra start i yrkeskarriären.

YABS



Ella Pourmand är Business Unit Manager på YABS sedan årsskiftet 22/23.

På YABS hemsida (www.yabs.se) finns mer information om hur det är att jobba där, vilka tjänster som erbjuds och tips för dig som studerar.

UPPSALA



»
Sylog har en speciell kultur, varje medarbetare är unik och det finns ett starkt engagemang för att det ska vara rätt uppdrag till rätt person.



Mikael Lindberg, regionchef Sylog Uppsala

Sylog har sedan tidigare både kunder och anställda som är baserade i Uppsala-regionen. Under 2021 beslutade vi oss för att etablera ett lokalt kontor i Uppsala. Under 2022 tillträdde Mikael Lindberg som regionansvarig. Mikael har en bakgrund som utvecklingschef och har också arbetat med försäljning och rekrytering.

Uppsala är Sveriges fjärde största stad och basen för många ledande företag inom life science, som t.ex. Cytiva, Biotage, Q-med, Thermo Fischer och Fresenius Kabi. Det finns även ett stort antal andra företag inom branscher som datakommunikation, spelutveckling och finansiella tjänster. Utöver en stark företagsmarknad finns också Nordens äldsta Universitet i Uppsala.

»

Vi delar Sylogs värderingar och filosofi med personalen i centrum. Den största skillnaden är att vi har ett större fokus på maskininlärning och AI.



Fredrika Olsson,
vd på Neodev

Neodev är ett IT-bolag med bas i Malmö som likt Sylog erbjuder både konsulttjänster och helhetsåtaganden och som nu är en del av Sylog. Bolaget har 25 specialiserade medarbetare inom mjukvaruutveckling, maskininlärning och molntjänster.

Vad är Neodev för företag?

Neodev är ett bolag som grundades av mig och några tidigare kollegor. Jag är från Stockholm, men flyttade till Skåne runt sekelskiftet efter att ha spenderat 10 år på Ericsson som chef och projektledare ute i Kista. I Malmö hamnade jag på andra sidan bordet som regionchef på Endevo, ett konsultbolag.

Och nu är ni en del av Sylog. Hur kom det sig?

Vi trivdes som enskilt bolag, men blev tid till annan uppvaktade av andra bolag som ville förvärva oss. Men vi visste också vad vi i så fall sökte och inget bolag matchade riktigt det, så vi började leta själva och Sylog kom då snabbt upp som det bästa alternativet. Jag hade också redan under min tid på Ericsson jobbat med Sylog, då jag anlätade dem för konsultuppdrag. Jag gillade redan då hur de arbetade, så när vi beslutade oss för att starta Neodev hade jag Sylog som inspiration för hur ett konsultbolag ska agera, både mot anställda och kunder.

Kan du beskriva matchningen mellan bolagen?

Dels kände vi till Sylog sedan tidigare och visste att de hade samma inställning till medarbetare, hållbarhet och sätt att jobba som vi. Och samtidigt kunde vi vara ett komplement till Sylogs egna erbjudanden. Sedan är det också en liten kul tvist att samtidigt

som vi letade efter en ny ”mamma”, så var Sylog på jakt efter att etablera sig i Skåne. Och personligen önskar jag att börja trappa ner inom några år och att göra Neodev mindre beroende av mig. Så tajmingen var bra på många sätt.

Jobbar ni nu på några gemensamma kunder eller projekt?

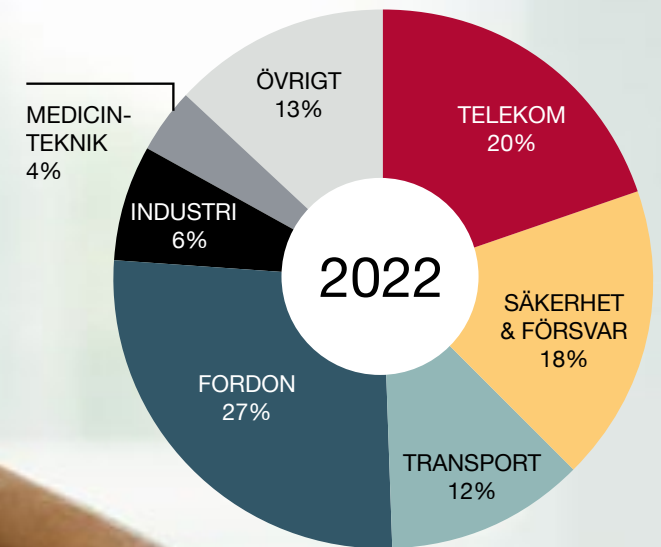
Inte så mycket än, men det är klart att vi har ett öga på detta framöver när vi kommer arbeta mer tillsammans kring sälj och med gemensamma kunder. I vår värld så är det en fördel att vara i en större konstellation vid exempelvis ramavtalsupphandlingar. Dessutom får vi nu tillsammans ett starkare erbjudande och ökad kapacitet på marknaden. Men vilka uppdrag vi ska jobba med, det finns det inga krav på från Sylogs sida. En tydlig möjlighet för oss är det vi kallar Neodev Studio där vi jobbar med helhetsåtaganden för kunder. Den typen av projekt jobbar också Sylog med, så här finns uppenbara synergier både kring sälj och bemanning av projekt.

Kommer Neodev att förändras på något sätt som del av Sylog?

Inte på kort sikt såtillvida att det inte finns några krav på att vi ska integreras eller heta Sylog, utan vi fortsätter som ett fristående dotterbolag under eget varumärke. Sedan kommer vi såklart att kunna lära mycket av varandra på olika sätt och tillsammans delta med våra specialkompetenser i gemensamma upphandlingar och liknande. Så våra kunder kommer nog att uppleva att vi breddats och fått mer muskler i det vi kan erbjuda som en helhet. Men framförallt är det en trygghet att ha en stor spelare i ryggen. Sylog får kompetens och fler resurser, och vice versa.

SYLOGS KUNDER

Under 2022 har vi genomfört uppdrag för närmare ett 90-tal olika uppdragsgivare inom branscherna nedan:



De allra flesta av våra kunder är världsledande inom sina branscher. Vi arbetar med uppdragsgivare i vitt skilda branscher men med den gemensamma nämnaren att de alla bedriver en avancerad produkt- eller tjänsteutveckling.

Vi strävar alltid efter nära och långsiktiga samarbeten med ambitionen att bli en strategisk specialistleverantör. Genom att vi förstår våra kunders mål, utmaningar och omvärld blir vi en stark partner och investerar mycket tid i att lära känna våra uppdragsgivare och de branscher de verkar inom. Vår samlade kunskap kan hjälpa våra kunder att öka sin konkurrenskraft och förstärka sin position.

Sylog erbjuder tjänster till uppdragsgivare i nästan alla branscher. Tyngdpunkten ligger på branscher där ny teknik ofta innebär stora förändringar. När it och digitalisering möjliggör snabb och effektiv förändring, då är våra konsulter med och leder, utvecklar och kvalitetssäkrar framtiden.



Fordon

Hela transportsektorn ska ställa om och bli elektrisk. Det är ambitionen bakom klimatmålen som vi åtagit oss som land. Men hur ska dessa framtidens fordon fungera och uppfattas som likvärdiga och helst bättre än dagens förbränningsmotordrivna fordon? Sverige har ledande företag i branschen som Scania och Volvo. Sylogs konsulter deltar i arbetet med framtidens fordon inom områden som till exempel batteri- och hybridteknik, självkörande fordon, kommunikation och säkerhet.

Transport

Tåg, spårvagn eller tunnelbana är ur miljöaspekt de i särklass minst skadliga sätten att resa. Att nuvarande tågsträckor uppgraderas och nya sträckningar byggs ut är oerhört viktiga insatser för att minska transporter i luft och på våra vägar.

Sylog har samarbetat med världsledande bolag som Alstom i 20 år. Här arbetar vi med både plattformar för säkerhet, övervakning och andra komponenter som krävs för säkra och snabba transporter av både gods och människor.

Telekom

Sverige har länge varit ledande inom telekomindustrin. Ericssons starka tillväxt på 90- och 00-talet har utgjort basen i det svenska it-undret. Men hur ser nästa steg ut inom telekommunikation? Hur kommunicerar vi och vilka verktyg använder vi när de idag ledande tillverkarna inte har samma fräschör längre? Det är sådant som Sylogs konsulter är med och utvecklar.

» Hastigheten och den låga latensen för 5G kommer att göra en oerhört stor skillnad. Vid toppfart kommer 5G att vara cirka 100 gånger snabbare än 4G. Det betyder att du kan utveckla applikationer där ultralåg latens och hög bandbredd är viktiga: tänk självkörande fordon, automatiserade hamnar, fjärrkirurgi etc.

Patrik Veräjä
Telekomspecialist



Försvaret

Ett allt mer spännande omvärldsläge har satt vårt nationella försvar i fokus. Försvarsmaktens förmåga och insatser är idag, till skillnad från decennierna efter Kalla krigets slut, en fråga som engagerar både beslutsfattare och allmänheten. Den nya tidens krigföring är dessutom både mer komplex och teknologiskt avancerad än tidigare. It-krigföring har gått från att vara science fiction till att bli den nya verkligheten.

Sylog hjälper både försvarsmakten och industrin att skapa framtidens försvarssystem. Vi är också med och utvecklar ledningssystem, mjukvara i flygplan och fartyg samt hanterar cybersäkerhet.

Sylogs skrift om Innovation och totalförsvaret kan laddas ner från vår websida. Syftet var att lyfta frågan om Försvarets innovationsförmåga och mer specifikt vilka hinder det finns mot att ta tillvara innovationer.





Ett av våra bolagsmål är att bidra till ett bättre samhälle. Utöver aktivt arbete och ekonomiskt stöd till organisationer som gör viktiga insatser försöker vi som bolag vara med och påverka frågor i samhället. De senaste åren har vi deltagit i debatter i media rörande skola, utbildning, digitalisering, säkerhet och övervakning.

Onödiga krav på svenska för it-specialister

Sylog har som många andra i it-branschen en stor utmaning att rekrytera nya talanger. En lösning har varit att erbjuda människor från andra länder möjlighet att jobba här. Branschen är idag väldigt internationell, något som givetvis också underlättas av att engelska kan fungera som arbetspråk och att kompetensen inom teknik och programmering är helt oberoende av landsgränser.

Ett problem som många utländska talanger möter i Sverige är att det förekommer en form av indirekt diskriminering. Det mest tydliga är språkkrav, där svenska anges som krav för en viss tjänst. Som it-konsult är ett sådant krav onödigt, vilket Sylog lyfte fram genom en undersökning av jobbannonser på LinkedIn.

Undersökningen visade att sex av tio jobbannonser som sökte it-konsulter hade svenska språket som krav. Sylog presenterade resultaten och ifrågasatte om dessa krav är relevanta. Förhoppningsvis öppnar detta för en bredare diskussion om hur arbetsmarknaden fungerar och om vi tar tillvara talanger på bästa sätt.

Lär elever programmering tidigare

Att kunna grunderna i programmering och förstå digitaliseringens stora påverkan på vårt samhälle är kompetenser som alla behöver. Det går inte att klara sig i morgondagens samhälle utan att åtminstone känna till grunderna.

Ändå ligger skolan efter på detta område. Det skapar också problem för oss i it-branschen eftersom för få unga får chansen att pröva på it-banan i unga år. De försök och de spridda delar av programmering som lärs ut i grund- och gymnasieskolan är långt ifrån tillräckligt.

Tillsammans med ett antal andra aktörer i branschen tog Sylog initiativ till att rikta ett krav mot utbildningsministern. Genom att satsa på mer data och programmering i skolan kan vi lägga grunden för att vi som bransch får bättre möjligheter att rekrytera unga i framtiden.

Initiativet fick stor uppmärksamhet och det uppmuntrar till fortsatt arbete tillsammans med andra branschföreträdare. Att säkra rekryteringen av morgondagens unga är av stor betydelse, både för oss som enskilt företag och för hela branschen.

SYLOG STÖTTAR:



Kodcentrum är en ideell förening som introducerar barn till programmering och digitalt skapande. De breddar bilden av vem som kan programmera och vad som är uppbyggt av kod samtidigt som de arbetar för att stärka barns digitala kunskaper och förmågor och bidrar till en förståelse för programmering och digitaliseringens roll i samhället.

”Digitaliseringen genomsyrar och påverkar alla delar av vårt samhälle. Sverige är ett av världens ledande länder inom tech och it. Den höga nivån på Sveriges ingenjörer och programmerare är en av anledningarna. Kodcentrum gör ett väldigt viktigt arbete med att inspirera barn och ungdomar att lära sig programmering och digitalt skapande. Vi är stolta att få samarbeta och bidra till det långsiktiga målet att fler ungdomar ska utforska de spännande karriärmöjligheter som finns inom teknik, it och digitalt skapande.”

Johan Jacobsson, vd Sylog Sverige AB

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sylog Sverige AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 15-22 i detta dokument.

Vi har delat in vårt hållbarhetsarbete i följande områden:

1. Miljö
2. Sociala förhållanden
3. Personal
4. Mänskliga rättigheter
5. Antikorruption

Roller och ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för att Sylog Sverige AB bedriver ett ändamålsenligt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsansvarig har tilldelas det operativa ansvaret för att driva bolagets hållbarhetsarbete och rapportera till ledning och vd som i sin tur rapporterar till Styrelsen.



FN Global Compacts 10 principer

- PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
- PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
- PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete
- PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete
- PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter
- PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker
- PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
- PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig Teknik
- PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Läs mer om principerna på www.unglobalcompact.org

Sylogs hållbarhetsarbete adresserar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption baserade på www.unglobalcompact.org.

Intressenter

Sylogs huvudintressenter är medarbetare, kunder, leverantörer och ägare.

Kommunikation med intressenter:

- **medarbetare** – samtal och intervjuer
- **kunder** – kundundersökningar och intervjuer
- **leverantörer** – möten och löpande avstämningar
- **ägare** – styrelsearbete och löpande möten

Väsentlighetsanalys

Vi har efter en genomförd väsentlighetsanalys valt att fokusera vårt hållbarhetsarbete på:

- **personal** – jämställdhet, likabehandling, arbetsmiljö och villkor, kompetensutveckling, hälsa, regelefterlevnad
- **kunder** – hållbara och sunda affärsrelationer, bidra till innovationer och tillväxt
- **socialt ansvar** – stöd till unga och utsatta grupper
- **miljöpåverkan** – begränsa vår miljöpåverkan och bidra till en fossilfri utveckling

Övergripande kan man säga att internt socialt arbete går ut på att personalen ska vara i balans, nöjda och jämställda. Sylogs vision är att vara den bästa arbetsgivaren för de bästa konsulterna inom digitalisering och produktutveckling.

Övergripande bolagsmål:

- Att vara en av de tre viktigaste leverantörerna våra kunder väljer att samarbeta med
- Leverera tjänster av högsta kvalitet
- Snabb och ärlig respons i alla dialoger med kunder, personal och samarbetspartners
- Agera ansvarsfullt och professionellt i alla våra relationer
- CO2-neutrala senast 2025

Hållbarhetsarbete ger konkurrensfördelar

Som företag finns det mycket att vinna på hållbarhetsarbete. Intressenter kan ställa krav och genom att visa hur du arbetar med de olika delarna kan du vinna konkurrensfördelar. Det kan handla om att attrahera personal, kunder eller leverantörer. Sylog tillhör Data Respons koncernen som har åtagit sig att följa och arbeta enligt FN Global Compacts 10 principer.

Fossilfritt Sverige – branschsamarbete

Sylog är tillsammans med ett 30-tal branschkollegor en del av föreningen Digitaliseringskonsulterna. Digitaliseringskonsulterna har förenats i en ambition att hjälpa samhället att bli medvetna om och använda digitaliseringens möjligheter för att skapa en hållbar och smart framtid.

För att Sverige ska bli klimatneutralt till 2045 kommer det att krävas transformation av hela samhället och många tekniksprång måste genomföras på kort tid. De lösningar som digitaliseringen möjliggör och som Digitaliseringskonsulterna hjälper till att implementera har mycket stor potential att möjliggöra minskningar av de globala utsläppen av växthusgaser.

Under 2018 påbörjades därför ett arbete inom ramen för Fossilfritt Sverige i syfte att ta fram en innovationsdriven färdplan för fossilfri konkurrenskraft och global hållbarhet som lämnades över till regeringen i mars 2019.



[Läs färdplanen här>>](#)

Som en del av Digitaliseringskonsulterna står vi bakom färdplanens mål, uppmaningar och viljeriktning. Vi jobbar nu aktivt för att stötta politiken, näringslivet och offentlig sektor i att förstå hur digitalisering kan bidra till ett fossilfritt samhälle med ökad konkurrenskraft och tillväxt som resultat.

Läs mer om föreningens arbete på: [Digitaliseringskonsulterna.se](https://www.digitaliseringskonsulterna.se)



VÅR KLIMATPÅVERKAN
(-20% FRÅN 2021)

178 TON CO₂E

SCOPE 1 = 155,3

SCOPE 2 = 7,7

SCOPE 3 = 15,4

I beräkningen av vår klimatpåverkan har vi tagit hänsyn till tjänsteresor, uppvärmning/kyllning och elektricitet på kontor, tjänstebilar, avfallshantering och kontorsutrustning.

Samtliga delar av bolaget uppmanas att dokumentera "Best practice" och dela dessa på möten, konferenser och intranät.



Sylogs arbete för minskad miljöpåverkan

Tjänsteresor

- Använd digitala hjälpmedel istället för fysiska resor
- Vid nödvändig resa, välj miljövänligaste alternativ, ex. tåg före flyg
- Vid lokala resor, välj kollektivtrafik före bil
- Vid behov av tjänstebil, välj alltid det bästa alternativet ur miljöperspektiv
- Använd bildelningstjänst

Konferenser, event och representation

- Minska resor i samband med konferenser
- Klimatkompensera flygresor
- Välj miljöcertifierade konferensanläggningar
- Krav på vegetariska alternativ
- Kund- och personalevent ska genomsyras av minsta möjliga miljöpåverkan

Kontor

- Minska energianvändning i våra lokaler
- Minska resursförbrukning
- Undvika onödiga utskrifter
- Digitala avtal, offerter och dokument
- Källsortering av avfall
- Samordning av beställningar och miljömässiga fraktalternativ
- Använda resurssnål kontorsutrustning (ex. LED-belysningar, energieffektiva lösningar på värme och ventilation, pull-print skrivare)

Leverantörer

- Krav på aktivt miljöarbete hos underleverantörer (hyresvärdar, städfirmor, externa konsulter etc)
- Ansvarsfulla inköp

Unga människor är vår framtid och vi vill ge kommande generationer den bästa möjliga utgångspunkten och förmågan att växa och blomstra till friska, starka och utbildade individer.

Sylog har valt ut initiativ rörande kompetensutveckling för ungdomar för att inspirera till yrken inom it och teknik. Vi samarbetar med skolor i våra närområden där vi bidrar som mentorer och föreläsare. Ett exempel är Lindholmens tekniska gymnasium.

Som en del av Data Respons koncernen har vi tillsammans inrättat en fond som heter Enabling the Young som stödjer ett brett spektrum av initiativ för att hjälpa utsatta barn och ungdomar runt om i världen.

Vårt stöd är både på lokal nivå och till internationella organisationer som vi anser gör ett värdefullt arbete.

NÅGRA AV DE ORGANISATIONER VI STÖTTAR

Föreningen för gatubarn i Nepal

Föreningen för gatubarn i Nepal är en ideell förening som arbetar för att skapa rätt förutsättningar för att barn och ungdomar inte ska säljas och hamna i trafficking. I det arbetet har "Gatubarn i Nepal" hög prioritet på flickor då traffickingrisken är mycket hög för dem.

Team Rynkeby – God Morgon Europas största välgörenhetscykellag

Vart femte barn överlever inte cancer. Det gör barncancer till den mest dödliga sjukdomen bland barn upp till 15 år. För att säkerställa att fler barn överlever cancer med färre biverkningar krävs mer forskning. Under projektåret 2021/2022 är Sylog guldspansör till Team Rynkeby och bidrar därigenom till Barncancerfondens viktiga arbete att utrota cancer bland barn.



Läkare Utan Gränser

Sylog har under 10 års tid varit samarbetspartner med Läkare utan gränser och stöttar deras viktiga arbete runt om i världen.

Läkare Utan Gränser är en medicinsk humanitär organisation som räddar liv och lindrar nöd där det behövs mest. De bistår människor som drabbats av kriser, krig och naturkatastrofer oavsett politisk åsikt, religion eller etnisk tillhörighet.

WWF - Världsnaturfonden

WWF arbetar för att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen genom att:

- Bevara världens biologiska mångfald
- Verka för att förnybara naturresurser används på ett hållbart sätt
- Minska föroreningar och ohållbar konsumtion



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN RÖR FRÅGOR SOM ARBETSMILJÖ, SÄKERHET, MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET.

VÅR AMBITION:

Sveriges bästa arbetsgivare och en arbetsmiljö som präglas av öppenhet, frihet, engagemang, respekt och delaktighet.

Hur:

- Lärande organisation – dela kunskap
- Konkurrenskraftiga anställningsvillkor
- Lyhörd organisation
- Inkluderande ledarskap
- Säkerställa en varm och familjär känsla inom bolaget
- Se alla anställda, uppmärksamma goda insatser
- Likabehandling
- Nolltolerans mot mobbing eller kränkande särbehandling

Vi ska erbjuda möjligheter och utmaningar genom hela karriären, från nyexaminerade ingenjörer och systemvetare till mer etablerade och specialicerade konsulter inom Sylogs ordinarie organisation. Genom att en stor andel av våra ledare rekryteras i egna led kan vi även erbjuda karriärmöjligheter inom ledarskap och försäljning.

Kunskap

Kompetensutveckling sker på en mängd olika sätt, utöver traditionella utbildningar och certifieringar jobbar vi med olika former av kompetensdelning:

- Föreläsningar kring aktuella och nya teknikområden där vi blandar mellan interna och externa föreläsare. Ämnen på föreläsningar planeras av våra konsultchefer i samarbete med konsulter och försäljningsorganisationen.
- Kompetensgrupper som fokuserar på fördjupning inom specifika områden genom självstudier och föreläsningar.
- Hackatons ofta i internatform där man arbetar tillsammans, ofta med olika former av programmeringsuppgifter för att lära sig nya verktyg, inspireras av andra och lösa problem tillsammans.
- Mentorskap, där konsulter med djup kunskap inom ett specifikt område agerar mentorer och bollplank för mer juniora kollegor.



18% ANDEL
KVINNliga KONSULTER

2,1%
SJUKFRÅNVARO

31% ANDEL KVINNOR
I LEDANDE BEFATTNING

40%
KVINNliga LEDARE

PERSONAL



Friskvård och hälsa är två viktiga komponenter för hållbar personal.

Under 2022 har medarbetare från Sylog deltagit i en mängd olika löptävlingar, stafetter, cykel- och skidtävlingar runt om i Sverige. Vi har återkommande aktiviteter i olika racketsporter. Kontoret i Göteborg anordnar varje vecka löpträning tillsammans med kunder och personal. Arrangemangen planeras och leds av Sylogs medarbetare vilket bidrar till en härlig teamkänsla och gemenskap.

Sylog vill uppmuntra träning och hälsa och ger därför möjlighet till både friskvårdsbidrag och träningskläder.

Rekrytering av nya medarbetare är ett krävande och långsiktigt arbete. Sylog deltar i olika former av branschevent och mässor samt på arbetsmarknadsdagar och föreläsningar hos landets olika universitet och tekniska högskolor.



»

VI SKA VARA DEN BÄSTA ARBETSGIVAREN FÖR DE BÄSTA KONSULTERNA INOM DIGITALISERING OCH PRODUKTUTVECKLING.



Sylogs mål är att vi ska erbjuda en stimulerande arbetsplats och en inkluderande miljö. Vi ska arbeta med integritet och visa respekt för kollegor, kunder och de vi möter genom vårt arbete.

Vi anser att våra anställda mår bäst när det finns en balans mellan arbete och fritid. Våra anställda har en kontinuerlig dialog med sina chefer för att säkerställa balans, kompetensutveckling och att arbetssituationen är tillfredsställande. Sylog följer lokala lagar om arbetstid och övertid.

Alla anställda ska säkras en total ersättning som är rättvis och konkurrenskraftig. Lika lön för lika arbete är en självklarhet inom Sylog.

Sylogs policy för mänskliga rättigheter baseras på FN Compact Global Framework principer.

1. Vi stödjer och respekterar skyddet av internationellt mänskliga rättigheter
2. Vi sörjer för att inga medarbetares mänskliga rättigheter kränks
3. Vi stödjer upprätthållande av föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar
4. Vi stödjer avskaffande av alla former av tvångsarbete
5. Vi stödjer avskaffande av alla former av barnarbete
6. Vi stödjer avskaffande av alla former av diskriminering

Rekrytering av personal baseras enbart på kompetens och meriter. Det innebär lika möjligheter oavsett etnicitet, hudfärg, religion, kön, ålder, ursprung, sexuell läggning, civilstånd eller funktionshinder.

Sylog har nolltolerans mot diskriminering, mobbning eller trakasserier. Anställda uppmanas att rapportera eventuella incidenter av sådant beteende till sin närmaste chef eller med hjälp av den anonyma "Whistleblower-funktionen" på företagets intranät.

Sylog har nolltolerans mot alla former av korruption. Bestickning eller andra medel för att få otillbörlig eller felaktig fördel ska inte erbjudas eller accepteras. Alla anställda ska följa regler och lokala lagstiftningar.

Anställda får inte ge eller ta emot gåvor som kan likställas med mutor. Detta gäller nuvarande eller potentiella leverantörer, kunder eller andra affärspartners. Gåvor som klassificeras som obetydliga och därför inte anses vara beskattningsbara enligt lokala skatteregler kan ges eller tas emot förutsatt att syftet med gåvan inte är för att påverka den mottagande partens beslut.

Alla anställda måste följa Sylogs policies och rutiner när det gäller företagets utgifter som måltider och resekostnader. Anställda måste lämna in korrekt utläggsredovisning för återbetalning av egna utlägg eller andra utgifter.

Sylogs policy avseende antikorrup­tion behandlar områdena:

- Hantering av information rörande kunder och leverantörer
- Intressekonflikter
- Förhållanden mellan anställda
- Korruption
- Penningtvätt
- Efterlevnad av lagar och regler
- Tystnadsplikt



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Sylog Sverige AB, org.nr 556633-7555

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 15–22 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den dag som framgår av vår elektroniska underskrift Ernst & Young AB

Stefan Landström Andersson
Auktoriserad revisor

KONCERNLEDNING



Johan Jacobsson
(1975)
Vd och koncernchef



Johan Galka
(1982)
Ekonomichef



Ylva Lilja (1971)
HR och Chef
Sylog Stockholm



Erik Rosén
(1972)
Försäljningschef

STYRELSE



Kenneth Ragnvaldsen
(1967)
Styrelsens ordförande



Rune Wahl
(1966)
Styrelseledamot



Mats Hedberg
(1957)
Styrelseledamot

ADRESS

Sylog Sverige AB (Huvudkontor och bolagets säte)
Jan Stenbecks Torg 17
164 40 KISTA

Ytterligare kontaktinformation finns på www.sylog.se