



SYLOG

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
2023

Inledning	02
Några ord från vd	03
Vårt erbjudande	04
Affärsmodell	05
Vår historia	06
Organisation	07
Vägen från skolan till Sylog	08
Uppsala	09
Malmö	10
Kunder	11
Branscher	12
Sylog i samhällsdebatten	14
Hållbarhetsarbete	15
Styrelse och ledning	23
Årsredovisning	24
Revisionsberättelse	41

Sylog erbjuder konsulter inom systemutveckling, teknik och it. Vi hjälper våra uppdragsgivare med digitalisering och produktutveckling samt deltar i utvecklingen av tjänster och produkter som förändrar och förbättrar tillvaron för människor över hela världen.

Vårt mål är att vara våra kunders självklara val av samarbetspartner och den bästa arbetsgivaren för konsulter inom dessa områden. Vi har verksamhet i Stockholm, Uppsala, Linköping, Göteborg, Malmö och Lund.

Sedan 2007 är Sylog en del av Data Respons (datarespons.com). Data Respons ägs sedan 2022 av Akkodis (akkodis.com). Akkodis är en internationell koncern inom digitalisering med över 50.000 medarbetare i 30 länder.



992 MSEK
OMSÄTTNING

90,9

MSEK EBITDA



667
MEDARBETARE
I UPPDRAG

MER ÄN

90

OLIKA
UPPDRAGSGIVARE



9,2%

EBITDA MARGINAL

2023

UTMANINGAR PÅ MÅNGA HÅLL MED EN FORTSATT TILLVÄXT

Vi har under 2023 haft en stark utveckling och en tillväxt på koncernnivå motsvarande 19%. Merparten av våra uppdragsgivare har givit oss utökat förtroende och vi har ökat försäljningen till 9 av våra 10 största kunder. Branscherna fordon och försvar är segment som bidragit med störst del av vår tillväxt.

Neodev AB i Malmö som förvärvades av Sylog under 2022 har integrerats på ett bra sätt och flera gemensamma uppdrag har påbörjats. I samband med det lyckade förvärvet av Neodev beslutade vi att avveckla Sylog Syd och den verksamhet vi haft i Skåne. Neodev är nu vår bas i Skåne och har tagit över ansvaret för kunder, personal och underleverantörer i regionen. Vår strategi med gemensamma nyckelkunder har varit framgångsrik för hela koncernen och vi levererar tjänster från samtliga kontor till våra större uppdragsgivare.

Sylogs hållbarhetsarbete har sedan starten haft ett långsiktigt och ansvarfullt perspektiv. Det gäller i relation till våra kunder, anställda och som samhällsaktör. Hållbarhetsarbetet är en central del av vår verksamhet. Det distansbaserade arbetssättet

har förändrat många av våra medarbetares arbetsdagar. Under 2022 påbörjade vi en anpassning av våra kontor för att bättre möta nuvarande och framtida kontorsbehov, en anpassning som fortfarande pågår. Under 2022 samlokaliserade vi vår projektverksamhet i Stockholm till kontoret i Liljeholmen, även denna verksamhet har haft en stabil utveckling under 2023. Under 2023 flyttade vår verksamhet i Linköping till nya lokaler i Centrala Linköping. Vi har även genom Sylog Systems etablerat lokalkontor i Enköping och Stockholm City. Vi ser en fortsatt oro i omvärlden med fruktansvärda krig i Ukraina och i Mellanöstern.

Vi ser en fortsatt hög efterfrågan från många kunder och planerar för fortsatt tillväxt inom utvalda kompetensområden. Konkurrensen är hård om systemutvecklare och ingenjörer. Ingenjörer är en nyckelkompetens för många olika branscher, inte minst i den stora omställningen till nya och mer hållbara energikällor. Tillgången på arbetskraft och oförutsedda händelser i världsekonomin och miljön är de största riskfaktorerna som fortsatt kan komma att påverka marknaden och våra kunders investeringsmöjligheter.



I denna årsredovisning presenterar vi utöver siffror, även några av Sylogs olika verksamheter. Ni får möta medarbetare som ger en liten inblick i deras arbete och vad som driver dem. Vi gör även en återblick på vad som skett i och runt Sylog. Vi presenterar också några aktuella frågor som Sylog varit med och drivit. Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare, samarbetspartners och kunder för ett starkt 2023. Det är otroligt givande att få leda en kompetensorganisation som Sylog, med alla våra fantastiska medarbetare och spännande uppdragsgivare.

Stockholm, april 2024

Johan Jacobsson
Koncernchef och vd, Sylog Sverige

Vi arbetar i hela kedjan från ledning och planering till genomförande och kvalitetssäkring. Vi arbetar med världsledande kunder inom bland annat telekom, fordon, säkerhet, spel och media.

Genom spetskompetens inom produkt- och systemutveckling, digitalisering och automatisering hjälper vi våra uppdragsgivare att bibehålla, utveckla eller förstärka sina positioner.

Leveransen sker antingen i form av rena konsultuppdrag som utförs på våra kontor eller på plats hos våra kunder. Allt oftare sker vår leverans i form av hela team som tar ansvar för hela eller delar av ett projekt. Vi vet att många av våra uppdragsgivare uppskattar att vi har möjlighet att erbjuda kombinationen av nyexaminerade ingenjörer och seniora specialister inom en mängd olika områden. Utöver detta har Sylog ett väletablerat partnersättnätverk med konsulter inom en mängd olika områden som förstärker och kompletterar vårt erbjudande.

VÅRA HUVUDSAKLIGA KOMPETENSOMRÅDEN

Ledare

Projektledare, agila coacher, product owners och scrum masters. Vi är vana att leda såväl internationella projekt med hundratals medlemmar som tekniska projekt inom utveckling, integration och förvaltning.

Specialister inom systemutveckling

Utvecklingen går snabbt och det dyker ständigt upp nya plattformar och ny teknologi. Det kommer ny elektronik, nya komponenter där det krävs drivrutiner och nya sätt att kommunicera.

Vårt ansvar är att alltid hålla oss uppdaterade. Vi arbetar med alla faser i ett utvecklingsprojekt, från förstudier, teknologi- och arkitekturval till design och programmering. Vi arbetar med inbyggda system eller olika former av it-lösningar.

Det kan handla om utveckling av plattformar för radiobasstationer, medicinsk utrustning, lastbilar, tåg eller industri-teknik. Det kan också vara internet-baserade tjänster och stödsystem hos teleoperatörer, banker, försäkringsbolag, spelbolag och myndigheter.

Våra konsulter är ofta delaktiga i projekt som ställer höga krav på säkerhet, prestanda, datavolymer och stabilitet. Sylogs konsulter har förståelse för helheten och djupa kunskaper inom teknik, integration, säkerhet och test.

Test och kvalitetssäkring

Med några av Sveriges mest erfarna konsulter inom test och kvalitetssäkring hjälper vi dig med test, testledning och processförbättringar.

En telefonväxel, en internetbank eller programvaran i ett flygplan eller bil. Allt måste fungera innan de kan lanseras. Att testa och kvalitetssäkra är en viktig del i processen. Nya system är alltid dyra att utveckla men de blir ännu dyrare om de inte fungerar. Sylogs konsulter hjälper till att planera och genomföra tester, från start till mål. Från web och telekom till produkter inom medicinsk forskning. Vi kan även stötta med kompetens inom verifiering och validering för att säkerställa att en produkt eller ett it-system klarar en certifiering.

Cloudtjänster

Vi är helt leverantörsoberoende och arbetar med uppdrag som innefattar allt från arkitektur och design till integration och drift av storskaliga och prestandakrävande lösningar i en mängd olika branscher, huvudsakligen med plattformarna Azure (Microsoft), AWS (Amazon) och GCP (Google).

AI & ML

Artificiell intelligens (AI) och Maskin-inläring (ML) kan ge helt nya möjligheter för en organisations olika affärsprocesser men även användas för att utveckla ny typ av funktionalitet i produkter eller tjänster. Vi har erfarenhet av hjälpa till med analyser och förstudier för att välja rätt teknisk plattform och även att utveckla, implementera och optimera olika former av AI/ML-lösningar. Vi är vana att arbeta både i projektform och med renodlade konsultinsatser.

UX & UI

Vi hjälper er hela vägen från förstudie till uppföljning och vidareutveckling av helhetskoncept för digitala upplevelser

(webb, app, system/tjänst).

Genom att jobba agilt och med kontinuerliga avstämmningar med slutanvändarna (prototyper, användartest och undersökningar) säkrar vi att upplevelsen blir rätt designad och får ett väl fungerande användargränssnitt.

System Engineering

Våra konsulter inom system engineering arbetar företrädesvis i branschen som försvar, fordon, transport och telekom med kravnedbrytning, systemering och specificering i enlighet med ISO 15288.

Integrerat Logistik Stöd (ILS)

är ramverk för underhåll av system till lägsta möjliga livscykelkostnad. Vi arbetar med alla delar inom ILS, från ledning av hela processen till framtagning av dokument och beredningar.

Exempel på leveranser och områden:

- Underhållsberedning
- Reservdelsberedning
- Teknisk order Underhållsföreskrift (TO UF)
- Materielvårdsscheman
- Utbildningsplaner

Systemsäkerhet

Våra konsulter inom system engineering arbetar företrädesvis i branschen som försvar, fordon, transport och telekom med kravnedbrytning, systemering och specificering i enlighet med ISO 15288.

Exempel på leveranser:

- Systemsäkerhetsplan (SSPP)
- Säkerhetskravsanalys (SRCA)
- Preliminärt säkerhetsutlåtande (SCA)
- Systemsäkerhetsdeklaration (SSD)

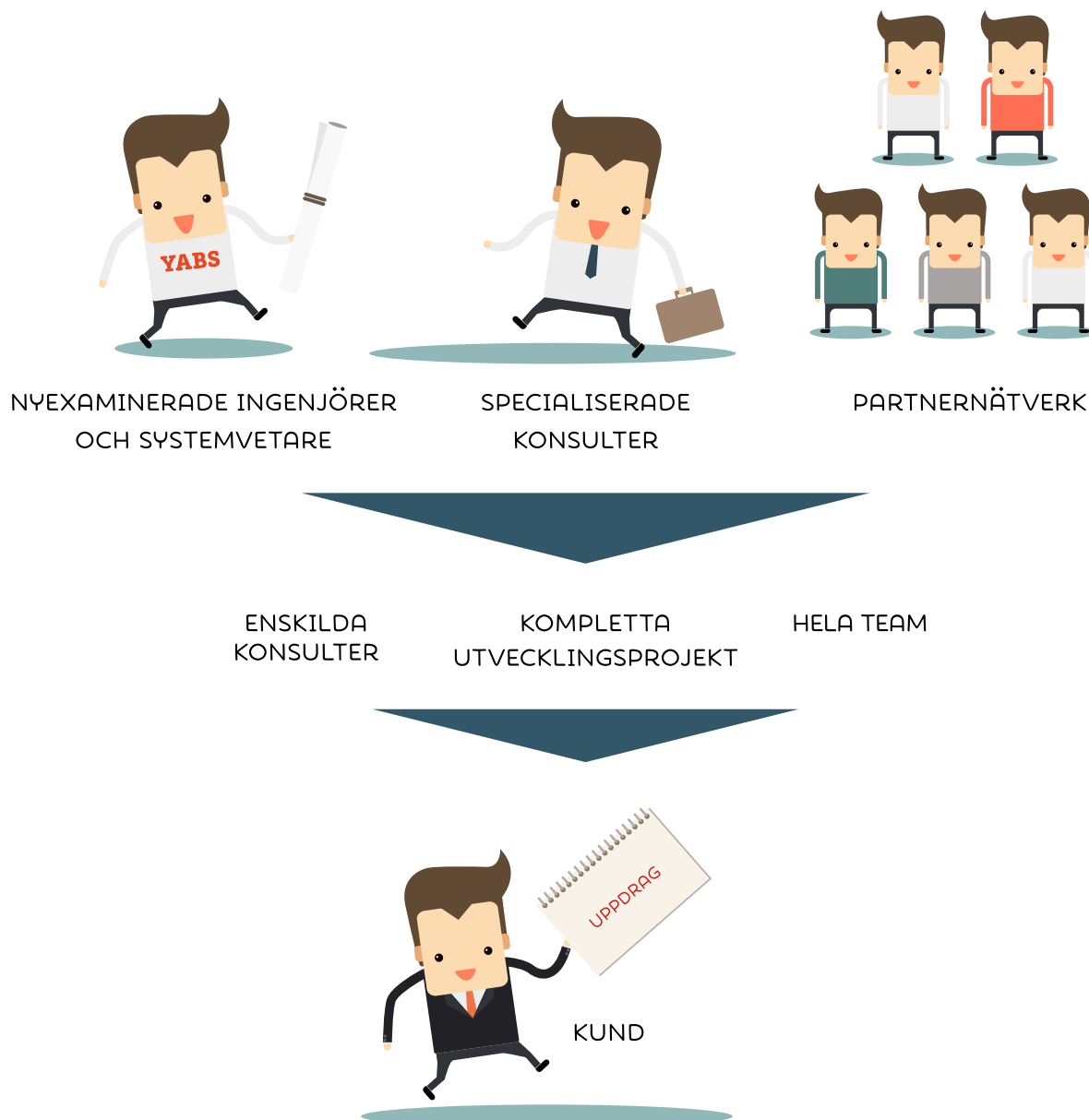
Konsultuppdrag – specialister, kompetensförstärkning och rådgivning

Vi kombinerar våra specialiserade konsulter inom Sylog med unga ingenjörer från YABS och vårt partnersnätverk Profinder för att säkerställa att våra uppdragsgivare alltid får den bäst lämpade konsulten och det starkaste teamet.

Åtaganden eller kompletta team

Vi fokuserar på vad du som kund vill ha genomfört och tar fullt ansvar för bemanning, planering, uppföljning, rapportering, lokaler och it. Vi levererar kompletta agila team och helhetsåtaganden inom utveckling, kvalitetssäkring och förvaltning.

Ofta arbetar vi på plats tillsammans med våra kunder men vi arbetar också från våra egna kontor i Stockholm, Linköping, Göteborg och Malmö. Vi använder oss även av kompetens och resurser från våra systerbolag runt om i Europa och Asien.



HISTORIK

Sylog grundades 2002 av Mats Hedberg och Johan Jacobsson som båda fortfarande är verksamma i bolaget. Verksamheten har utvecklats från 4 personer (2003) till en koncern med 6 kontor, 8 dotterbolag och över 600 konsulter i uppdrag vid utgången av 2023.

Illustrationen visar några av bolagets milstolpar.



2002

Sylog Sverige grundas

2005

startar vi partner-nätverket Profinder

2007

blir Sylog en del av Data Respons



2008

Årets DI Gasell i Stockholm



2009

Sveriges snabbast växande konsultbolag enligt Ahrens Rapid Growth och Affärsvärlden

2012

10-års jubileum och en tillväxt på 25%

2013

förvärvar iWise AB

2014

grundar YABS - Young Aces By Sylog och Sylog Väst

2015

startar Sylog Öst AB i Linköping

2016

förvärvar South Pole Consulting, Open Source-specialister

2016

förvärvar Atero i Linköping

2016

startar Sylog Epic – specialister inom systemutveckling

2018

startar Sylog Jasper med inriktning mot UX, UI och media

2019

startar Sylog Systems med specialister inriktade mot Sveriges försvarsmyndigheter

2020

Sylog blir en del av AKKA Technologies och etablerar molntjänster som ett kompetensområde

2021

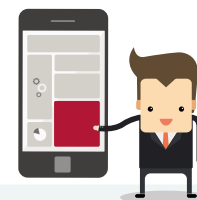
startar Sylog Syd i Lund och öppnar även kontor i Uppsala

2022

förvärvar Neodev AB i Malmö

2023

startar Elevate by Sylog



Sylog Sverige, 556633-7555 är moderbolaget för Sylogs verksamhet.

I moderbolaget finns centrala funktioner för ekonomi, försäljning, personal och hantering av samarbetspartners. Vidare ingår också Sylog Stockholm och Elevate by Sylog där ingår också ca 120 anställda konsulter fördelat på sex grupper. Utöver Sylog Sverige AB har verksamheten under året bedrivits i åtta dotterbolag. Mer information om respektive bolag finns på sylog.se.



Bolagsstyrning

Arbetet i Sylog Sverige AB leds av vd och följs upp av styrelsen. Sylog Sverige och samtliga dotterbolag följs upp månadsvis och granskas av koncernens revisor. Koncernen har en gemensam uppförandekod.



Sylog Stockholm

Chef Ylva Lilja (1971)

Sylogs största enhet med konsulter inom samtliga av våra kompetensområden.



iWise AB, 556685-9152

Vd Håkan Jacobsson (1964)

Specialiserade konsulter inom systemutveckling och projektledning.



YABS AB, 556944-6932

Business Unit Manager

Ella Pourmand (1976)

YABS – Young Aces By Sylog, rekryterar unga och nyexaminerade konsulter inom teknik och it. YABS vision är att attrahera de bästa unga ingenjörerna i Sverige.



Sylog Väst AB, 556976-8640

Vd Therese Hansson-Rosenqvist (1968)

Sylog Väst erbjuder spetskompetens inom systemutveckling, agilt ledarskap, kravhantering och kvalitetssäkring.



Sylog Öst AB, 559017-0014

Vd Fredrik Landberg (1977)

Sylog Öst är Östergötlands ledande leverantör av specialiserade konsulttjänster till högteknologiska kunder med stora komplexa projekt inom system- och mjukvaruutveckling.



Sylog Epic AB, 559075-7901

Vd Lars Hansson (1975)

Specialiserade konsulter inom digitalisering, web- och systemutveckling.



Sylog Jasper AB, 559192-6760

Vd Sebastian Stureborg (1973)

Sylog Jasper erbjuder expertis inom digitalisering med särskilt fokus på FrontEnd-utveckling (web och mobila applikationer), Customer Experience (UX och digital design), samt kravhantering och Quality Assurance.



Sylog Systems AB, 559214-6319

Vd Erik Westman (1978)

Sylog Systems har ett särskilt fokus på Sveriges försvarsmyndigheter. Exempel på tjänsteområden är Systems engineering, kravspecifikation och tjänster inom ILS-området.



Neodev AB, 556909-9756

Vd Fredrika Olsson (1962)

Neodev AB har sin bas i Malmö med 25 specialiserade medarbetare inom mjukvaruutveckling, maskininlärning och molntjänster.

Att attrahera de bästa och mest kvalificerade konsulterna är något hela it-branschen jobbar med. Sylog har genom YABS – Young Aces by Sylog – skapat en attraktiv modell för att börja karriären som systemutvecklare.

Sylog vill precis som andra it-bolag locka de mest talangfulla medarbetarna. För att erbjuda kunder tjänster av högsta kvalitet gäller det att medarbetarna klarar av det och har den kompetens som krävs. I dotterbolaget YABS har Sylog skapat en ungdomlig atmosfär, där medarbetarna kan förena jobbet med socialt umgänge. Sylog blir som en extra familj eller umgängeskrets, vilket många gånger behövs för unga personer som kanske bytt ort för att börja sitt första jobb på Sylog.

På YABS lägger ledningen ett extra stort fokus på medarbetarutveckling och hjälp att komma in i konsultrollen på ett bra sätt.

» Här får de lära sig att ta egna initiativ och jobba aktivt i team. Efter en tid blir de fullfjädrade konsulter och kan vara ute hos kunderna och själva driva projekt. Genom YABS får de en bra start i yrkeskarriären.

YABS



Ella Pourmand är Business Unit Manager på YABS sedan januari 2023

På YABS hemsida (www.yabs.se) finns mer information om hur det är att jobba där, vilka tjänster som erbjuds och tips för dig som studerar.

Sylog har sedan tidigare både kunder och anställda som är baserade i Uppsala-regionen. Under 2021 beslutade vi oss för att etablera ett lokalt kontor i Uppsala. Under 2022 tillträdde Mikael Lindberg som regionansvarig. Mikael har en bakgrund som utvecklingschef och har också arbetat med försäljning och rekrytering.

Uppsala är Sveriges fjärde största stad och basen för många ledande företag inom life science, som t.ex. Cytiva, Biotage, Q-med, Thermo Fischer och Fresenius Kabi. Det finns även ett stort antal andra företag inom branscher som datakommunikation, spelutveckling och finansiella tjänster. Utöver en stark företagsmarknad finns också Nordens äldsta Universitet i Uppsala.



Mikael Lindberg, regionchef Sylog Uppsala

»
Sylog har en speciell kultur, varje medarbetare är unik och det finns ett starkt engagemang för att det ska vara rätt uppdrag till rätt person.

»

Vi delar Sylogs värderingar och filosofi med personalen i centrum. Den största skillnaden är att vi har ett större fokus på maskininlärning och AI.



Fredrika Olsson,
vd på Neodev

Neodev är ett IT-bolag med bas i Malmö som erbjuder både konsulttjänster och helhetsåtaganden och som sedan 2022 är helägt dotterbolag till Sylog. Bolaget har 26 specialiserade medarbetare inom mjukvaruutveckling, maskininlärning och molntjänster.

Intervju med Fredrika Olsson, vd och grundare till Neodev

Vad är Neodev för företag?

Neodev är ett bolag som grundades av mig och några kollegor. Jag är ursprungligen från Stockholm, men flyttade till Skåne runt sekelskiftet efter att ha spenderat 10 år som chef och projektledare ute inom telekomområdet i Kista. I Malmö hamnade jag på andra sidan bordet som regionchef på lokalt konsultbolag och där jag senare slutade för att starta Neodev.

Och nu är ni en del av Sylog. Hur kom det sig?

Vi trivdes som enskilt bolag, men blev tid till annan uppvaktade av andra bolag som ville förvärva oss. Men vi visste också vad vi i så fall sökte och inget bolag matchade riktigt det, så vi började leta själva och Sylog kom då snabbt upp som det bästa alternativet. Jag hade också redan under min tid i telekombranschen jobbat med Sylog, då jag anlätade dem för konsultuppdrag. Jag gillade redan då hur de arbetade, så när vi beslutade oss för att starta Neodev hade jag Sylog som inspiration för hur ett konsultbolag ska agera, både mot anställda och kunder.

Kan du beskriva matchningen mellan bolagen?

Dels kände vi till Sylog sedan tidigare och visste att de hade samma inställning till medarbetare,

hållbarhet och sätt att jobba som vi. Och samtidigt kunde vi vara ett komplement till Sylogs egna erbjudanden. Sedan är det också en liten kul tvist att samtidigt som vi letade efter en ny "mamma", så var Sylog på jakt efter att etablera sig i Skåne. Och personligen önskar jag att börja trappa ned och att göra Neodev mindre beroende av mig. Så tajmingen var bra på många sätt.

Jobbar ni nu på några gemensamma kunder eller projekt?

Under 2023 har vi påbörjat project på flera gemensamma kunder. I vår värld är det en fördel att vara i en större konstellation vid exempelvis ramavtalsupphandlingar. Dessutom har vi nu tillsammans ett starkare erbjudande och ökad kapacitet på marknaden. Men vilka uppdrag vi ska jobba med finns det inga krav på från Sylogs sida. Ytterligare en tydlig möjlighet för oss är det vi kallar Neodev Studio där vi jobbar med helhetsåtaganden för kunder. Den typen av projekt jobbar också Sylog med, så här finns uppenbara synergier både kring sälj och bemanning av projekt.

Kommer Neodev att förändras på något sätt som del av Sylog?

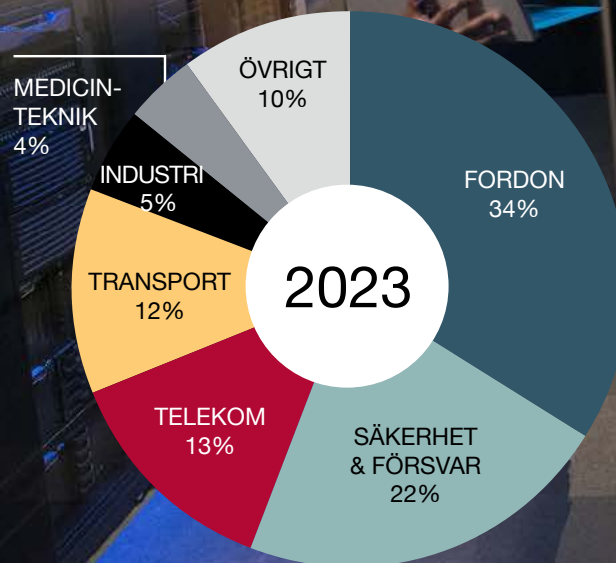
Inte på kort sikt. Vi fortsätter som ett fristående dotterbolag under eget varumärke. Vi lär oss såklart mycket av varandra på olika sätt och tillsammans deltar vi med våra specialkompetenser i gemensamma upphandlingar och liknande. Så våra kunder upplever att vi breddats och fått mer muskler i det vi kan erbjuda som en helhet. Men framförallt är det en trygghet att ha en stor spelare i ryggen. Sylog får kompetens och fler resurser, och vice versa.

SYLOGS KUNDER

De allra flesta av våra kunder är världsledande inom sina branscher. Vi arbetar med uppdragsgivare i vitt skilda branscher men med den gemensamma nämnaren att de alla bedriver en avancerad produkt- eller tjänsteutveckling.

Vi strävar alltid efter nära och långsiktiga samarbeten med ambitionen att bli en strategisk specialistleverantör. Genom att vi förstår våra kunders mål, utmaningar och omvärld blir vi en stark partner och investerar mycket tid i att lära känna våra uppdragsgivare och de branscher de verkar inom. Vår samlade kunskap kan hjälpa våra kunder att öka sin konkurrenskraft och förstärka sin position.

Under 2023 har vi genomfört uppdrag för närmare ett 90-tal olika uppdragsgivare inom branscherna nedan:



Sylog erbjuder tjänster till uppdragsgivare i många olika branscher. Tyngdpunkten ligger på sektorer där mjukvara och digitalisering är en central och avgörande del i verksamheten. Det är just i dessa typer av organisationer som vårt bidrag är som störst och där våra medarbetare bidrar till att leda, utveckla och kvalitetssäkra framtidens produkter och tjänster.

» Hastigheten och den låga latensen för 5G kommer att göra en oerhört stor skillnad. Vid toppfart kommer 5G att vara cirka 100 gånger snabbare än 4G. Det betyder att du kan utveckla applikationer där ultralåg latens och hög bandbredd är viktiga: tänk självkörande fordon, automatiserade hamnar, fjärrkirurgi etc.

Patrik Veräjä
Telekomspecialist

Fordon

Hela transportsektorn ska ställa om och bli elektrisk. Det är ambitionen bakom klimatmålen som vi åtagit oss som land. Men hur ska dessa framtidens fordon fungera och uppfattas som likvärdiga och helst bättre än dagens förbränningsmotordrivna fordon? Sverige har ledande företag i branschen som Scania och Volvo. Sylogs konsulter deltar i arbetet med framtidens fordon inom områden som till exempel batteri- och hybridteknik, självkörande fordon, kommunikation och säkerhet.

Transport

Tåg, spårvagn eller tunnelbana är ur miljöaspekt de i särklass minst skadliga sätten att resa. Att nuvarande tågsträckor uppgraderas och nya sträckningar byggs ut är oerhört viktiga insatser för att minska transporter i luft och på våra vägar.

Sylog har samarbetat med världsledande bolag som Alstom i 20 år. Här arbetar vi med både plattformar för säkerhet, övervakning och andra komponenter som krävs för säkra och snabba transporter av både gods och människor.

Telekom

Sverige har länge varit världsledande inom telekomområdet. Ericssons starka tillväxt på 90- och 00-talet har utgjort basen i det svenska it-undret. Men hur ser framtiden ut inom telekommunikation? Bara i Sverige är miljontals produkter och tjänster är uppkopplade och i stort sett alla individer är beroende av stabil, säker och pålitlig mobil kommunikation. God täckning och allt högre krav på kapacitet och också viktiga områden. Det är denna typ av produkter och tjänster som Sylogs konsulter är med och utvecklar.



Försvär

Ett allt mer spänt omvärldsläge har satt vårt nationella försvar i fokus. Försvarsmaktens förmåga och insatser är idag, till skillnad från decennierna efter Kalla krigets slut, en fråga som engagerar både beslutsfattare och allmänheten. Den nya tidens krigföring är dessutom både mer komplex och teknologiskt avancerad än tidigare. It-krigföring har gått från att vara science fiction till att bli den nya verkligheten.

Sylog hjälper både försvarsmakten och industrin att skapa framtidens försvarssystem. Vi är också med och utvecklar ledningssystem, mjukvara i flygplan och fartyg samt hanterar cybersäkerhet.

Sylogs skrift om Innovation och totalförsvar kan laddas ner från vår websida. Syftet var att lyfta frågan om Försvarets innovationsförmåga och mer specifikt vilka hinder det finns mot att ta tillvara innovationer.



Ett av våra bolagsmål är att bidra till ett bättre samhälle. Utöver aktivt arbete och ekonomiskt stöd till organisationer som gör viktiga insatser försöker vi som bolag vara med och påverka frågor i samhället. De senaste åren har vi deltagit i debatter i media rörande skola, utbildning, digitalisering, säkerhet och övervakning.

Ett problem som många utländska talanger möter i Sverige är att det förekommer en form av indirekt diskriminering. Det mest tydliga är språkkrav, där svenska anges som krav för en viss tjänst. Som it-konsult är ett sådant krav onödigt, vilket Sylog lyfte fram genom en undersökning av jobbannonser på LinkedIn.

Undersökningen visade att sex av tio jobbannonser som sökte it-konsulter hade svenska språket som krav. Sylog presenterade resultaten och ifrågasatte om dessa krav är relevanta. Förhoppningsvis öppnar detta för en bredare diskussion om hur arbetsmarknaden fungerar och om vi tar tillvara talanger på bästa sätt.

Lär elever programmering tidigare

Att kunna grunderna i programmering och förstå digitaliseringens stora påverkan på vårt samhälle är kompetenser som alla behöver. Det går inte att klara sig i morgondagens samhälle utan att åtminstone känna till grunderna.

Ändå ligger skolan efter på detta område. Det skapar också problem för oss i it-branschen eftersom för få unga får chansen att pröva på it-banan i unga år. De försök och de spridda delar av programmering som lärs ut i grund- och gymnasieskolan är långt ifrån tillräckligt.

I maj 2023 hade Sylog besök av Sveriges utbildningsminister Mats Persson för ett samtal om hur Sverige ska rusta sig bättre för den kompetensbrist vi står inför.

Initiativet fick stor uppmärksamhet och det uppmuntrar till fortsatt arbete tillsammans med andra branschföreträdare. Att säkra rekryteringen av morgondagens unga är av stor betydelse, både för oss som enskilt företag och för hela branschen.



Johan Jacobsson, vd Sylog och Mats Persson, utbildningsminister

SYLOG STÖTTAR:



Kodcentrum är en ideell förening som introducerar barn till programmering och digitalt skapande. De breddar bilden av vem som kan programmera och vad som är uppbyggt av kod samtidigt som de arbetar för att stärka barns digitala kunskaper och förmågor och bidrar till en förståelse för programmering och digitaliseringens roll i samhället.

”Digitaliseringen genomsyrar och påverkar alla delar av vårt samhälle. Sverige är ett av världens ledande länder inom tech och it. Den höga nivån på Sveriges ingenjörer och programmerare är en av anledningarna. Kodcentrum gör ett väldigt viktigt arbete med att inspirera barn och ungdomar att lära sig programmering och digitalt skapande. Vi är stolta att få samarbeta och bidra till det långsiktiga målet att fler ungdomar ska utforska de spännande karriärmöjligheter som finns inom teknik, it och digitalt skapande.”

Johan Jacobsson, vd Sylog Sverige AB

FN Global Compacts 10 principer

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Läs mer om principerna på www.unglobalcompact.org

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sylog Sverige AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 15-22 i detta dokument.

Vi har delat in vårt hållbarhetsarbete i följande områden:

1. Miljö
2. Sociala förhållanden
3. Personal
4. Mänskliga rättigheter
5. Antikorruption

Roller och ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för att Sylog Sverige AB bedriver ett ändamålsenligt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsansvarig har tilldelas det operativa ansvaret för att driva bolagets hållbarhetsarbete och rapportera till ledning och vd som i sin tur rapporterar till Styrelsen.

Sylogs hållbarhetsarbete adresserar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption baserade på www.unglobalcompact.org.

Intressenter

Sylogs huvudintressenter är medarbetare, kunder, leverantörer och ägare.

Kommunikation med intressenter:

- **medarbetare** – samtal och intervjuer
- **kunder** – kundundersökningar och intervjuer
- **leverantörer** – möten och löpande avstämningar
- **ägare** – styrelsearbete och löpande möten

Väsentlighetsanalys

Vi har efter en genomförd väsentlighetsanalys valt att fokusera vårt hållbarhetsarbete på:

- **personal** – jämställdhet, likabehandling, arbetsmiljö och villkor, kompetensutveckling, hälsa, regelefterlevnad
- **kunder** – hållbara och sunda affärsrelationer, bidra till innovationer och tillväxt
- **socialt ansvar** – stöd till unga och utsatta grupper
- **miljöpåverkan** – begränsa vår miljöpåverkan och bidra till en fossilfri utveckling

Övergripande kan man säga att internt socialt arbete går ut på att personalen ska vara i balans, nöjda och jämställda. Sylogs vision är att vara den bästa arbetsgivaren för de bästa konsulterna inom digitalisering och produktutveckling.

Övergripande bolagsmål:

- Att vara en av våra kunders tre viktigaste leverantörer inom våra områden
- En arbetsplats som främjar mångfald
- Snabb och ärlig respons i alla dialoger med kunder, personal och samarbetspartners
- 50% kvinnliga ledare
- Agera ansvarsfullt och professionellt i alla våra relationer
- Co2-neutrala senast 2026

Hållbarhetsarbete ger konkurrensfördelar

Som företag finns det mycket att vinna på hållbarhetsarbete. Intressenter kan ställa krav och genom att

visa hur du arbetar med de olika delarna kan du vinna konkurrensfördelar. Det kan handla om att attrahera personal, kunder eller leverantörer. Sylog tillhör Data Respons koncernen som har åtagit sig att följa och arbeta enligt FN Global Compacts 10 principer.

Fossilfritt Sverige – branschsamarbete

Sylog är tillsammans med ett 30-tal branschkollegor en del av föreningen Digitaliseringskonsulterna. Digitaliseringskonsulterna har förenats i en ambition att hjälpa samhället att bli medvetna om och använda digitaliseringens möjligheter för att skapa en hållbar och smart framtid.

För att Sverige ska bli klimatneutralt till 2045 kommer det att krävas transformation av hela samhället och många tekniksprång måste genomföras på kort tid. De lösningar som digitaliseringen möjliggör och som Digitaliseringskonsulterna hjälper till att implementera har mycket stor potential att möjliggöra minskningar av de globala utsläppen av växthusgaser.

[Läs färdplanen här>>](#)



Under 2018 påbörjades därför ett arbete inom ramen för Fossilfritt Sverige i syfte att ta fram en innovationsdriven färdplan för fossilfri konkurrenskraft och global hållbarhet som lämnades över till regeringen i mars 2019.

Som en del av Digitaliseringskonsulterna står vi bakom färdplanens mål, uppmaningar och viljeriktning. Vi jobbar nu aktivt för att stötta politiken, näringslivet och offentlig sektor i att förstå hur digitalisering kan bidra till ett fossilfritt samhälle med ökad konkurrenskraft och tillväxt som resultat.

Läs mer om föreningens arbete på: [Digitaliseringskonsulterna.se](https://digitaliseringskonsulterna.se)



VÅR KLIMATPÅVERKAN

272,1 TON CO₂E

SCOPE 1 = 139,3

SCOPE 2 = 8,3

SCOPE 3 = 124,6

I beräkningen av vår klimatpåverkan har vi tagit hänsyn till tjänsteresor, uppvärmning/kyllning och elektricitet på kontor, tjänstebilar, avfallshantering och kontorsutrustning.

Samtliga delar av bolaget uppmanas att dokumentera "Best practice" och dela dessa på möten, konferenser och intranät.



Sylogs arbete för minskad miljöpåverkan

Tjänsteresor

- Använd digitala hjälpmedel istället för fysiska resor
- Vid nödvändig resa, välj miljövänligaste alternativ, ex. tåg före flyg
- Vid lokala resor, välj kollektivtrafik före bil
- Vid behov av tjänstebil, välj alltid det bästa alternativet ur miljöperspektiv
- Använd bildelningstjänst

Konferenser, event och representation

- Minska resor i samband med konferenser
- Klimatkompensera flygresor
- Välj miljöcertifierade konferensanläggningar
- Krav på vegetariska alternativ
- Kund- och personalevent ska genomsyras av minsta möjliga miljöpåverkan

Kontor

- Minska energianvändning i våra lokaler
- Minska resursförbrukning
- Undvika onödiga utskrifter
- Digitala avtal, offerter och dokument
- Källsortering av avfall
- Samordning av beställningar och miljömässiga fraktnalternativ
- Använda resurssnål kontorsutrustning (ex. LED-belysningar, energieffektiva lösningar på värme och ventilation, pull-print skrivare)

Leverantörer

- Krav på aktivt miljöarbete hos underleverantörer (hyresvärdar, städfirmor, externa konsulter etc)
- Ansvarsfulla inköp

»

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN RÖR FRÅGOR SOM ARBETSMILJÖ, SÄKERHET, MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET.

Unga människor är vår framtid och vi vill ge kommande generationer den bästa möjliga utgångspunkten och förmågan att växa och blomstra till friska, starka och utbildade individer.

Sylog har valt ut initiativ rörande kompetensutveckling för ungdomar för att inspirera till yrken inom it och teknik. Vi samarbetar med skolor i våra närområden där vi bidrar som mentorer och föreläsare. Ett exempel är Lindholmens tekniska gymnasium.

Som en del av Data Respons koncernen har vi tillsammans inrättat en fond som heter Enabling the Young som stödjer ett brett spektrum av initiativ för att hjälpa utsatta barn och ungdomar runt om i världen.

Vårt stöd är både på lokal nivå och till internationella organisationer som vi anser gör ett värdefullt arbete.

NÅGRA AV DE ORGANISATIONER VI STÖTTAR

Föreningen för gatubarn i Nepal

Föreningen för gatubarn i Nepal är en ideell förening som arbetar för att skapa rätt förutsättningar för att barn och ungdomar inte ska säljas och hamna i trafficking. I det arbetet har "Gatubarn i Nepal" hög prioritet på flickor då traffickingrisken är mycket hög för dem.

Team Rynkeby – God Morgon Europas största välgörenhetscykellag

Vart femte barn överlever inte cancer. Det gör barncancer till den mest dödliga sjukdomen bland barn upp till 15 år. För att säkerställa att fler barn överlever cancer med färre biverkningar krävs mer forskning. Under projektåret 2021/2022 är Sylog guldspansör till Team Rynkeby och bidrar därigenom till Barncancerfondens viktiga arbete att utrota cancer bland barn.

Läkare Utan Gränser

Sylog har under 10 års tid varit samarbetspartner med Läkare utan gränser och stöttar deras viktiga arbete runt om i världen.

Läkare Utan Gränser är en medicinsk humanitär organisation som räddar liv och lindrar nöd där det behövs mest. De bistår människor som drabbats av kriser, krig och naturkatastrofer oavsett politisk åsikt, religion eller etnisk tillhörighet.

VÅR AMBITION:

Sveriges bästa arbetsgivare och en arbetsmiljö som präglas av öppenhet, frihet, engagemang, respekt och delaktighet.

Hur:

- Lärande organisation – dela kunskap
- Konkurrenskraftiga anställningsvillkor
- Lyhörd organisation
- Inkluderande ledarskap
- Säkerställa en varm och familjär känsla inom bolaget
- Se alla anställda, uppmärksamma goda insatser
- Likabehandling
- Nolltolerans mot mobbing eller kränkande särbehandling

Vi ska erbjuda möjligheter och utmaningar genom hela karriären, från nyexaminerade ingenjörer och systemvetare till mer etablerade och specialicerade konsulter inom Sylogs ordinarie organisation. Genom att en stor andel av våra ledare rekryteras i egna led kan vi även erbjuda karriärmöjligheter inom ledarskap och försäljning.

Kunskap

Kompetensutveckling sker på en mängd olika sätt, utöver traditionella utbildningar och certifieringar jobbar vi med olika former av kompetensdelning:

- Föreläsningar kring aktuella och nya teknikområden där vi blandar mellan interna och externa föreläsare. Ämnen på föreläsningar planeras av våra konsultchefer i samarbete med konsulter och försäljningsorganisationen.
- Kompetensgrupper som fokuserar på fördjupning inom specifika områden genom självstudier och föreläsningar.
- Hackatons ofta i internatform där man arbetar tillsammans, ofta med olika former av programmeringsuppgifter för att lära sig nya verktyg, inspireras av andra och lösa problem tillsammans.
- Mentorskap, där konsulter med djup kunskap inom ett specifikt område agerar mentorer och bollplank för mer juniora kollegor.

18% ANDEL
KVINNliga KONSULTER

2,1%
SJUKFRÅNVARO

31% ANDEL KVINNOR
I LEDANDE BEFATTNING

40%
KVINNliga LEDARE

VÅRA VÄRDERINGAR

PASSION KUNSKAP FRIHET

Friskvård och hälsa är två viktiga komponenter för hållbar personal.

Under året har medarbetare från Sylog deltagit i en mängd olika löptävlingar, stafetter, cykel- och skidtävlingar runt om i Sverige. Vi har återkommande aktiviteter i olika racketsporter, löpning och möjlighet till gemensam träning varje vecka.

Kontoret i Göteborg anordnar varje vecka löpträning tillsammans med både kunder och personal. Arrangemangen planeras och leds av Sylogs medarbetare vilket bidrar till en härlig teamkänsla och gemenskap. Sylog vill uppmuntra träning och hälsa och ger därför möjlighet till både friskvårdsbidrag och träningskläder.

Rekrytering av nya medarbetare är ett krävande och långsiktigt arbete. Sylog deltar i olika former av branschevent och mässor samt på arbetsmarknadsdagar och föreläsningar hos landets olika universitet och tekniska högskolor



»
VI SKA VARA DEN
BÄSTA ARBETSGIVAREN
FÖR DE BÄSTA
KONSULTERNA INOM
DIGITALISERING OCH
PRODUKTUTVECKLING.

Sylogs mål är att vi ska erbjuda en stimulerande arbetsplats och en inkluderande miljö. Vi ska arbeta med integritet och visa respekt för kollegor, kunder och de vi möter genom vårt arbete.

Vi anser att våra anställda mår bäst när det finns en balans mellan arbete och fritid. Våra anställda har en kontinuerlig dialog med sina chefer för att säkerställa balans, kompetensutveckling och att arbetssituationen är tillfredsställande. Sylog följer lokala lagar om arbetstid och övertid.

Alla anställda ska säkras en total ersättning som är rättvis och konkurrenskraftig. Lika lön för lika arbete är en självklarhet inom Sylog.

Sylogs policy för mänskliga rättigheter baseras på FN Compact Global Framework principer.

1. Vi stödjer och respekterar skyddet av internationellt mänskliga rättigheter
2. Vi sörjer för att inga medarbetares mänskliga rättigheter kränks
3. Vi stödjer upprätthållande av föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar
4. Vi stödjer avskaffande av alla former av tvångsarbete
5. Vi stödjer avskaffande av alla former av barnarbete
6. Vi stödjer avskaffande av alla former av diskriminering

Rekrytering av personal baseras enbart på kompetens och meriter. Det innebär lika möjligheter oavsett etnicitet, hudfärg, religion, kön, ålder, ursprung, sexuell läggning, civilstånd eller funktionshinder.

Sylog har nolltolerans mot diskriminering, mobbning eller trakasserier. Anställda uppmanas att rapportera eventuella incidenter av sådant beteende till sin närmaste chef eller med hjälp av den anonyma "Whistleblower-funktionen" på företagets intranät.

Sylog har nolltolerans mot alla former av korruption. Bestickning eller andra medel för att få otillbörlig eller felaktig fördel ska inte erbjudas eller accepteras. Alla anställda ska följa regler och lokala lagstiftningar.

Anställda får inte ge eller ta emot gåvor som kan likställas med mutor. Detta gäller nuvarande eller potentiella leverantörer, kunder eller andra affärspartners. Gåvor som klassificeras som obetydliga och därför inte anses vara beskattningsbara enligt lokala skatteregler kan ges eller tas emot förutsatt att syftet med gåvan inte är för att påverka den mottagande partens beslut.

Alla anställda måste följa Sylogs policies och rutiner när det gäller företagets utgifter som måltider och resekostnader. Anställda måste lämna in korrekt utläggsredovisning för återbetalning av egna utlägg eller andra utgifter.

Sylogs policy avseende antikorrupcion behandlar områdena:

- Hantering av information rörande kunder och leverantörer
- Intressekonflikter
- Förhållanden mellan anställda
- Korruption
- Penningtvätt
- Efterlevnad av lagar och regler
- Tystnadsplikt

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Sylog Sverige AB,
org.nr 556633-7555

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 15–22 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Stefan Landström Andersson
Auktoriserad revisor

KONCERNLEDNING



Johan Jacobsson
(1975)
Vd och koncernchef



Johan Galka
(1982)
Ekonomichef



Ylva Lilja (1971)
HR och Chef
Sylog Stockholm



Erik Rosén
(1972)
Försäljningschef

STYRELSE



Per-Kristian Egseth
(1974)
Styrelsens ordförande



Jörgen Nicolay Strand
(1980)
Styrelseledamot



Mats Hedberg
(1957)
Styrelseledamot

ADRESS

Sylog Sverige AB (Huvudkontor och bolagets säte)
Jan Stenbecks Torg 17
164 40 KISTA

Ytterligare kontaktinformation finns på www.sylog.se

INNEHÅLL

Förvaltningsberättelse	24
Resultaträkning	28
Balansräkning	29
Kassaflödesanalys	31
Noter	32
Underskrifter	40
Revisionsberättelse	41

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i KSEK.

Sylog erbjuder konsulter inom systemutveckling, teknik och it. Vi hjälper våra uppdragsgivare med digitalisering och produktutveckling samt deltar i utvecklingen av tjänster och produkter som förändrar och förbättrar tillvaron för människor över hela världen.

Vår leverans sker antingen i form av rena konsultuppdrag som utförs på våra kontor eller på plats hos våra kunder. Allt oftare önskar kunderna leverans i form av hela team som tar ansvar för hela eller delar av ett projekt.

Hållbarhetsrapporten har offentliggjorts som ett separat dokument och återfinns även i detta dokument på sidorna 15–22.

Kompetensområden:

- Ledare
- Specialister inom systemutveckling
- Test och kvalitetssäkring
- Cloudtjänster
- UX/UI
- System Engineering
- Integrated Logistics Support (ILS)
- Systemsäkerhet

Läs mer om våra kompetensområden på sidan 4.

Vision

Vår vision är att vara kundens självklara val av konsultleverantör inom digitalisering och produktutveckling samt den bästa arbetsgivaren för konsulter inom dessa områden.

Position

Ett av de ledande konsultbolagen inom digitalisering och produktutveckling på våra verksamhetsorter.

Verksamhetsorter

Stockholm, Uppsala, Linköping, Göteborg, Malmö och Lund.

Ledord

Passion, Kunskap och Frihet.

Personal

Vid utgången av 2022 uppgick antalet anställda till 372 och 279 associerade/inhyrda konsulter.

Om 2023

Vi har under året haft en fortsatt tillväxt och merparten av våra enheter har haft en stark utveckling. Den totala tillväxten för koncernen var 19%. Vi har förstärkt vår position i södra Sverige genom integrationen av Neodev AB.

Vi har fortsatt att anpassa våra kontor till ett distansbaserat arbetssätt och byggt om vårt huvudkontor i Kista med en ny planlösning med öppna arbetsplatser. Vi har även samlokalisert all vår projektverksamhet i Stockholm till kontoret i Liljeholmen. Totalt sett har vi minskat kontorsytan i Stockholm och fått en större flexibilitet med högre yteffektivitet.

Kunder och marknad

Vi är verksamma inom en mängd olika branscher som t ex telekom, försvar, medicin, finans, fordon, spel och underhållning samt offentlig förvaltning. Vi har under året sett en viss avmattning hos kunder inom telekomsektorn men en stor ökning av nya uppdrag inom försvar och fordonsindustrin. Vi har fått utökat förtroende hos flera av våra befintliga kunder och har även inlett samarbete med ett antal nya uppdragsgivare. Vi har bl.a. vunnit nya ramavtal med organisationer som FMV och Sveriges Radio.

Framtidsutsikter och risker

Vi ser en fortsatt stark efterfrågan på specialiserade konsulter inom ledning, utveckling, och kvalitetssäkring. Vi upplever också en fortsatt god efterfrågan på konsulttjänster inom digitalisering och mobilitet. Verksamheten påverkas av flertalet faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför. Vi påverkas av både verksamhets och marknadsrelaterade risker och finansiella risker. Verksamhetsrelaterade risker består bland annat av rekrytering och kompetensförsörjning, konkurrens, prispress, våra större kunders utveckling och kundförluster. Marknadsrelaterade risker inkluderar konjunkturrisiker och finansiella risker inkluderar kreditrisker.

Rysslands pågående invasion av Ukraina har inte haft någon materiell påverkan på verksamheten.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Sylog är sedan december 2022 ett helägt dotterbolag till Data Respons ASA.

Dotterbolag

Utöver moderbolaget **Sylog Sverige AB** bedrivs verksamhet i åtta dotterbolag.

iWise AB, 556685-9152

YABS AB, 556944-6932

Sylog Väst AB, 556976-8640

Sylog Öst AB, 559017-0014

Sylog Epic AB, 559075-7901

Sylog Jasper AB, 559192-6760

Sylog Systems AB, 559214-6319

Neodev AB, 556909-9756

Flerårsjämförelse*, koncernen

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	992 340	830 598	725 870	670 607	661 084
Res. efter finansiella poster	89 248	74 660	76 320	62 527	47 891
Res. i % av nettoomsättningen	8,99	8,98	10,51	9,32	7,24
Balansomslutning	393 037	346 375	283 393	283 283	248 019
Soliditet (%)	27,50	22,67	24,68	19,36	18,65
Avkastning på eget kapital (%)	95,65	100,56	122,29	123,64	96,34
Avkastning på totalt kapital (%)	24,45	23,73	26,98	23,55	19,96
Kassalikviditet (%)	138,72	129,45	135,40	127,02	121,32

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Flerårsjämförelse*, moderbolaget

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	854 462	713 132	655 138	624 054	626 087
Res. efter finansiella poster	73 633	55 048	56 990	52 852	29 321
Res. i % av nettoomsättningen	8,61	7,71	8,69	8,46	4,68
Balansomslutning	394 301	354 036	289 829	294 009	252 653
Soliditet (%)	32,07	23,69	27,28	22,86	20,29
Avkastning på eget kapital (%)	70,01	67,55	77,90	89,19	52,78
Avkastning på totalt kapital (%)	19,97	17,10	19,55	19,34	11,56
Kassalikviditet (%)	116,25	105,30	113,47	111,44	106,79

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Förändringar i eget kapital, koncern

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Innehav utan be- stämmade inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	100	0	78 426	3 904	82 430
Förvärv av minoritet			-19 455	-1 215	-20 670
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:					
Utdelning till aktieägare			-20 000	-2 689	-22 689
Årets resultat			69 014		69 014
Belopp vid årets utgång	100	0	107 985	0	108 085

Förändringar i eget kapital, moderbolaget

	Aktiekapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	100	20	35 954	47 815	83 889
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:			47 815	-47 815	0
Utdelning till aktieägare			-20 000		-20 000
Fusionsdifferens			-1 738		-1 738
Årets vinst				64 303	64 303
Belopp vid årets utgång	100	20	62 031	64 303	126 454

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står	
balanserad vinst	62 030 527
årets vinst	64 303 287
	126 333 814
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	30 000 000
i ny räkning överföres	96 333 814
	126 333 814

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 30 000 000 kr vilket motsvarar 3 000 kr per aktie.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om betalningsdag.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Hänsyn har även tagits till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING		Koncernen		Moderbolaget	
		2023-01-01	2022-01-01	2023-01-01	2022-01-01
	Not	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Rörelsens intäkter m.m.					
Nettoomsättning	3	992 340	830 598	854 462	713 132
Övriga rörelseintäkter		75	225	26	138
		992 415	830 823	854 488	713 270
Rörelsens kostnader					
Kostnader för underkonsulter		-485 436	-378 823	-637 655	-532 285
Övriga externa kostnader	4, 5	-43 642	-39 702	-24 068	-22 407
Personalkostnader	6	-372 337	-332 191	-150 716	-124 812
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-4 405	-2 364	-337	-327
Övriga rörelsekostnader		-59	-3 169	0	0
		-905 879	-756 249	-812 776	-679 831
Rörelseresultat		86 536	74 574	41 712	33 439
Resultat från finansiella poster					
Intäkter från andelar i koncernföretag		0	0	30 262	21 500
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 878	154	2 757	133
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 166	-68	-1 098	-24
		2 712	86	31 921	21 609
Resultat efter finansiella poster		89 248	74 660	73 633	55 048
Resultat före skatt		89 248	74 660	73 633	55 048
Skatt på årets resultat	7	-20 234	-17 434	-9 330	-7 233
Årets resultat		69 014	57 226	64 303	47 815
Hänförligt till:					
Moderföretagets aktieägare		69 014	55 115		
Innehav utan bestämmande inflytande		0	2 111		

BALANSRÄKNING		Koncernen		Moderbolaget	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR	Not				
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Goodwill	8	13 888	17 857	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		13 888	17 857	0	0
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	9	1 311	898	557	795
Summa materiella anläggningstillgångar		1 311	898	557	795
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	10	0	0	97 001	80 207
Summa finansiella anläggningstillgångar		0	0	97 001	80 207
Summa anläggningstillgångar		15 199	18 755	97 558	81 002
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		249 108	247 450	216 283	215 496
Fordringar hos koncernföretag	12	107 893	62 650	67 229	41 811
Aktuell skattefordran		1 537	191	2 376	4 478
Övriga fordringar	13	7 555	5 488	4 965	3 848
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	11 745	11 841	5 890	7 401
Summa kortfristiga fordringar		377 838	327 620	296 743	273 034
Summa omsättningstillgångar		377 838	327 620	296 743	273 034
SUMMA TILLGÅNGAR		393 037	346 375	394 301	354 036

BALANSRÄKNING		Koncernen		Moderbolaget	
EGET KAPITAL OCH SKULDER		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital, koncern					
Aktiekapital		100	100		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		107 986	78 426		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		108 086	78 526		
Innehav utan bestämmande inflytande		0	3 904		
Summa eget kapital, koncern		108 086	82 430		
Eget kapital, moderföretag					
Bundet eget kapital	Not				
Aktiekapital	14			100	100
Reservfond				20	20
Summa bundet eget kapital				120	120
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat				62 031	35 954
Årets resultat				64 303	47 815
Summa fritt eget kapital				126 334	83 769
Summa eget kapital, moderföretag				126 454	83 889
Långfristiga skulder					
Övriga skulder	15	12 594	10 861	12 594	10 861
Summa långfristiga skulder		12 594	10 861	12 594	10 861
Kortfristiga skulder					
Förskott från kunder		304	274	0	0
Leverantörsskulder		120 275	123 439	74 892	80 302
Skulder till koncernföretag		20 944	9 573	110 521	120 496
Övriga skulder		40 011	37 490	19 461	16 743
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	90 823	82 308	50 379	41 745
Summa kortfristiga skulder		272 357	253 084	255 253	259 286
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		393 037	346 375	394 301	354 036

KASSAFLÖDESANALYS		Koncernen		Moderbolaget	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
	Not				
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		86 536	74 574	41 712	33 439
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	17	4 405	5 533	337	327
Erhållen ränta m.m.		3 878	154	2 757	133
Erlagd ränta		-1 166	-68	-1 098	-24
Betald inkomstskatt		-21 580	-16 793	-7 228	-8 344
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		72 073	63 400	36 480	25 531
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-1 658	-55 133	-1 088	-42 439
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-47 214	8 247	-24 720	7 400
Minskning(-)/ökning(+)		-3 164	13 931	-14 586	41 530
av leverantörsskulder					
Minskning(-)/ökning(+)		18 891	26 103	7 368	3 112
av kortfristiga skulder					
Kassaflöde från den löpande verksamheten		38 928	56 548	3 454	35 134
Investeringsverksamheten					
Fusion av dotterbolag		0	0	97	0
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	9	-850	-164	-99	-164
Förvärv av dotterbolag, netto likvidpåverkan	10	-15 004	-13 317	-15 004	-13 317
Utdelning från koncernföretag		0	0	30 262	21 500
Återbetalning av lån från utomstående		615	633	615	633
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-15 239	-12 848	15 871	8 652
Finansieringsverksamheten					
Utbetalda aktieägartillskott		0	0	-1 150	-1 200
Utbetald utdelning		-23 689	-43 700	-20 000	-43 000
Återbetalt aktieägartillskott		0	0	1 825	414
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-23 689	-43 700	-19 325	-43 786
Förändring av likvida medel		0	0	0	0
Likvida medel vid årets början		0	0	0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0	0	0

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Redovisning av fusion

Fusioner redovisas med tillämpning av BFAR 2021:5 Redovisning av fusion. Anskaffningsvärdet för andelarna fördelas på de identifierbara tillgångar och skulder som fanns i det överlåtande företaget, och på eventuell goodwill som uppkom vid förvärvet av andelarna. Värdena justeras med utgångspunkt i förhållandena på fusionsdagen. Det innebär t.ex. att avskrivningar som belöper på identifierade övervärden från goodwill från anskaffningstillfället beaktas. Tillgångar och skulder som tillkommit efter förvärvet av andelarna värderas till bokförda värden.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier, verktyg och maskiner	3

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Goodwill	5

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag. Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras bland annat på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör för redovisningsändamål uppskattningar och antaganden om framtiden.

De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan:

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Not 3				
Inköp och försäljning inom koncernen				
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	1 433	204	10 146	9 405
Andel av inköpen som avser koncernföretag	61 756	11 134	357 927	281 571
Not 4				
Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare				
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	16 865	13 135	9 357	7 670
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	12 868	14 011	7 418	6 559
Mellan 2 till 5 år	10 032	12 030	3 141	3 861
Senare än 5 år	0	939	0	0
	22 900	26 980	10 559	10 420
Not 5				
Ersättning till revisorer				
Revisionsuppdrag	490	514	192	181
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	43	25	43	25
Skatterådgivning	0	8	0	8
Övriga tjänster	0	300	0	300
	533	847	235	514

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen bedömer varje år, i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i not 1, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. En nedskrivningsprövning upprättas då indikation på nedskrivning finns. Koncernens bedömning är att indikationer på nedskrivning saknas varför någon nedskrivningsprövning inte har genomförts.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022

Not 6

Personal

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medelantal anställda har varit	374	356	143	111
varav kvinnor	66	63	19	16
varav män	308	293	124	95

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen och VD:

Löner och ersättningar	8 826	10 139	2 076	1 980
Tantiem	2 253	1 769	1 713	1 526
Pensionskostnader	1 701	1 808	440	418
	12 780	13 716	4 229	3 924

Övriga anställda:

Löner och ersättningar	232 249	207 669	94 931	81 090
Pensionskostnader	32 970	29 220	15 163	13 145
	265 219	236 889	110 094	94 235

Sociala kostnader	71 285	63 676	24 067	20 128
-------------------	--------	--------	--------	--------

Summa styrelse, VD och övriga anställda	349 284	314 281	138 390	118 287
--	----------------	----------------	----------------	----------------

Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Antal styrelseledamöter	25	28	3	3
varav kvinnor	1	1	0	0
varav män	24	27	3	3
Antal övriga befattningshavare inkl. VD	14	16	7	7
varav kvinnor	5	5	3	3
varav män	9	11	4	4

Not 7

Skatt på årets resultat

Koncernen

Aktuell skatt	-20 234	-17 434
	-20 234	-17 434

Avstämning av effektiv skatt

Resultat före skatt	89 248	74 660
Skattekostnad 20,6%	-18 385	-15 380

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	-1 089	-945
Ej skattepliktiga intäkter	57	127
Avskrivning på koncernmässig goodwill	-817	-1 062
Underskottsavdrag som nyttjas i år	0	184
Ej aktiverad uppskjuten skatt på skattemässiga underskott	0	-358

Summa	-20 234	-17 434
--------------	----------------	----------------

Moderbolaget

Aktuell skatt	-9 330	-7 233
	-9 330	-7 233

Avstämning av effektiv skatt

Resultat före skatt	73 633	55 048
Skattekostnad 20,6%	-15 168	-11 340

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	-440	-386
Ej skattepliktiga intäkter	6 278	4 493

Summa	-9 330	-7 233
--------------	---------------	---------------

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31

Not 8

Goodwill

Ingående anskaffningsvärde	59 385	39 544	2 026	2 026
Årets inköp	0	19 841	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	59 385	59 385	2 026	2 026
Ingående avskrivningar	-41 528	-39 544	-2 026	-2 026
Årets avskrivningar	-3 968	-1 984	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-45 496	-41 528	-2 026	-2 026
Utgående redovisat värde	13 889	17 857	0	0

Not 9

Inventarier, verktyg och installationer

Ingående anskaffningsvärde	2 683	2 280	2 302	2 132
Inköp	850	164	99	164
Förvärv av dotterbolag	0	239	0	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 533	2 683	2 401	2 302
Ingående avskrivningar	-1 785	-1 298	-1 507	-1 173
Förvärv av dotterbolag	0	-109	0	0
Årets avskrivningar	-436	-378	-337	-327
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 221	-1 785	-1 844	-1 507
Utgående redovisat värde	1 311	898	557	795

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER		2023-12-31	2022-12-31
-----------------------------------	--	------------	------------

Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
------	-----------------------	--------------------	--------------------

Not 10

Andelar i koncernföretag

Iwise AB		10 200	20 571	17 521
556685-9152	Enebyberg	100,00%		
YABS AB		50	14 554	14 554
556944-6932	Stockholm	100,00%		
Sylog Väst AB		500	7 898	7 898
556976-8640	Göteborg	100,00%		
Sylog Öst AB		66	21 852	15 420
559017-0014	Linköping	100,00%		
Sylog Epic AB		50	4 149	40
559075-7901	Stockholm	100,00%		
Sylog Jasper AB		50	1 813	1 865
559192-6760	Stockholm	100,00%		
Sylog Systems AB		50	5 337	40
559214-6319	Stockholm	100,00%		
Neodev AB		5 000	20 829	20 829
556909-9756	Malmö	100,00%		
			97 001	80 207

Genomförda företagsförvärv har under 2023 haft en likvidpåverkan, netto, om - 15 004 tkr

Betalda köpeskillingar - 15 004 tkr

Sylog Sverige AB har under året förvärvat 6,25% av iWise AB, 15,15% av Sylog Öst AB, 20% av Sylog Sytems AB, 20% av Sylog Epic AB, 20% av Sylog Jasper AB och 20% av Sylog Syd AB. Efter genomförda förvärv äger Sylog Sverige 100% av samtliga dotterbolag.

Sylog Syd har fusionerats med Sylog Sverige under 2023, se not 13 för mer information.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31

Not 11

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda pensionspremier	2 862	2 611	1 155	1 004
Förutbetalda hyror	2 011	1 802	1 280	1 400
Förutbetalda leasingavgifter	1 395	923	525	425
Övriga förutbetalda kostnader	3 702	2 991	2 277	2 216
Upplupna intäkter	1 775	3 514	653	2 356
	11 745	11 841	5 890	7 401

Not 12

Checkräkningskredit

Sylog Sverige AB samt alla dotterbolag ingår i en cashpool hos Data Respons ASA. Behållning och skuld inom cash-poolen redovisas i balansräkningen i posten Fordringar hos koncernföretag. Per balansdagen uppgår Sylog- koncernens behållning i cashpoolen till 107 478 153 kr (62 645 261 kr).

Not 13

Fusion

Kategori	Sylog Syd AB
Omsättningstillgångar (tkr)	150
Skulder (tkr)	-51
Netto (tkr)	99

Under året har Sylog Syd AB (559337-8861) fusionerats med Sylog Sverige AB (556633-7555) genom absorption. Fusionen avslutades 2023-11-22. I moderbolagets resultaträkning för 2023 ingår 892 tkr i nettoomsättning och -562 tkr i rörelseresultat som hänför sig till Sylog Syd AB för tiden före fusionen.

Koncernmässigt värde på tillgångar och skulder som övertogs av moderbolaget vid tidpunkten för fusionen redovisas i ovan tabell.

Not 14

Uppllysningar om aktiekapital	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	10 000	10,00
Antal/värde vid årets utgång	10 000	10,00

Not 15

Långfristiga skulder

Amortering inom 2 till 5 år

Koncernen		Moderbolaget	
2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
12 594	10 861	12 594	10 861

Not 16

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna personalkostnader
Upplupna leverantörskostnader
Upplupna kostnader underkonsulter

Koncernen		Moderbolaget	
2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
75 915	71 156	37 429	31 783
2 319	932	361	465
12 589	10 220	12 589	9 497
90 823	82 308	50 379	41 745

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 17

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Avskrivningar
Tilläggsköpeskilling

Koncernen		Moderbolaget	
2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
4 405	2 364	337	327
0	3 169	0	0
4 405	5 533	337	327

Not 18

Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst
Till årsstämman förfogande står
balanserad vinst
årets vinst

62 031
64 303
126 334

Styrelsen föreslår att
till aktieägarna utdelas
i ny räkning överföres

30 000
96 334
126 334

Not 19

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser

0	0	0	0
---	---	---	---

Not 20

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Sylog Sverige AB (org.nr: 556633-7555) har påbörjat en fusion av YABS AB (org.nr: 556944-6932). Fusionsplanen upprättades 2024-04-24 och fusionen förväntas avslutas inom 3 månader efter upprättandet. Fusionen genomförs för att effektivisera koncernens administrativa rutiner.

Not 21

Koncernförhållanden

Sylog Sverige AB ägs till 100% av Data Respons ASA (org.nr. 971125756). Övergripande koncernredovisning upprättas av: Adecco Group AB, Bellerivestrasse 30, 8008 Zürich, Switzerland och finns på hemsidan www.adecogroup.com

Not 22

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter, i procent av genomsnittlig balansomslutning

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar exklusive varulager i procent av kortfristiga skulder

Årsredovisningen är signerad den dag som framgår av de elektroniska underskrifterna

Per Kristian Egseth,
Styrelseordförande

Jørgen Nicolay Strand,
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats
den dag som framgår av vår elektroniska
underskrift

Ernst & Young AB

Mats Hedberg,
Styrelseledamot

Johan Jacobsson,
Verkställande direktör

Stefan Landström Andersson,
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sylog Sverige AB, org.nr 556633-7555

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sylog Sverige AB för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 24-40 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att

fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sylog Sverige AB för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet

Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Jönköping den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Stefan Landström Andersson
Auktoriserad revisor

SYLOG

Sylog är ett specialiserat konsultbolag med kompetens inom digitalisering, teknik och produktutveckling. Vi hjälper ledande aktörer att utveckla högteknologiska produkter och tjänster inom en rad olika branscher, såsom fordon, telekom, transport, försvar, medicin, media och underhållning.

Sylog Sverige grundades 2002 och ingår sedan 2022 i den internationella konsultorganisationen Akkodis. Moderbolaget till Akkodis är The Adecco Group, aktien (TAG) är noterad på den Schweiziska börsen.

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Strand, Jørgen Nicolay

ÅR - VD / Styrelseledamot

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1047497

IP: 95.130.xxx.xxx

2024-05-07 07:25:16 UTC



Per Kristian Egseth

ÅR - VD / Styrelseledamot

Serienummer: 5b015f05b8cf6c[...]2f62d1c46f26f

IP: 95.193.xxx.xxx

2024-05-07 08:15:28 UTC



Mats Gunnar Hedberg

ÅR - VD / Styrelseledamot

Serienummer: 150af0a5960f66[...]681310ca4f27c

IP: 87.84.xxx.xxx

2024-05-07 09:15:32 UTC



Johan Patrik Jacobsson

ÅR - VD / Styrelseledamot

Serienummer: bc8cc5d34bc641[...]b479d95b5de38

IP: 212.247.xxx.xxx

2024-05-07 09:42:43 UTC



Hans Stefan Landström Andersson

Aukt. Revisor / Godkänd revisor

Serienummer: 8e541c465ca465[...]b22be19f69a83

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-07 11:51:28 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**